

NO.8

分科会名称	経営労務診断を活用したSDGs経営
代表者	後藤 昭文 (福岡県社会保険労務士会)
メンバー (またはメンバーの所属団体等)	福岡県社会保険労務士会 社会保険労務士法人後藤労務管理事務所 社会保険労務士法人アドバンス しばた社会保険労務士事務所 社会保険労務士法人ミライズ 山本社会保険労務士事務所1Bオフィス
所在地	福岡市
分科会の目的	「経営労務診断」を活用して、労務コンプライアンスや働き方改革、職場環境改善に取り組む「SDGs経営」を普及、推進する。 社労士会としても企業の持続的発展にはSDGsは必要不可欠と考え、労務管理や福祉向上に向けた地域企業の支援を担っていきたい。
関連するSDGs目標	8
活動計画	社労士会のネットワークを活用しながら、勉強会を開催。 事務局は社労士会が担う。勉強会の講師は経営労務診断登録のある社労士やSDGs経営推進をすでに進めている企業などからを検討。
活動イメージ	2ページ目に資料あり
フォーラム会員へのメッセージ	経営労務診断は、企業が、法令等を遵守して、安心して生き活きと働くことができる職場であることを社会にアピールできる仕組みです。 経営労務診断を活用したSDGs経営は、職場環境改善への取り組みや、「人を大切にする企業」のアピール、優良人材のリクルート、女性活躍推進指標の公表などに効果があり、企業と地域社会の持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワークに貢献します。 企業経営における人事・労務の適正な管理は、「優秀な人材の確保と活用」という視点から、企業発展の鍵を握る重要な経営施策と考えています。 企業の労務に関する健康診断として、経営労務診断を活用し、人事・労務管理の専門家である社労士が経営的な視点を踏まえながら診断し、付与された認証マークを公表することによって、働き方改革に積極的に取り組む企業であることを、広く社会にアピールすることができます。 人事労務管理の専門家である社労士と一緒に、「経営労務診断を活用したSDGs経営」を推進し、「人を大切にする企業」として社会にアピールするとともに、持続可能な企業の実現へ取り組んでいただければ幸いです。
TEL	092-414-8775
E-mail	info@sr-fukuoka.or.jp

※本内容は、提案者からの申請書に、事務局にて行った提案者への聞き取り結果を付記しています。

企業の信頼性向上のPRをしたい

我が社は人を大切にしている

労務管理の法令遵守に積極的に取り組んでいる優良企業だがイマイチそのことが伝わらない



など思ったことはありませんか？

優良な労務や職場環境改善の取り組みを対外的にPRするのが **社労士診断認証制度** です!!

社労士診断認証制度とは!?

御社の労働社会保険諸法令の遵守状況や職場環境改善の積極的な取り組み、企業経営の健全化の取り組みを社労士が毎年確認・診断し、その認証結果を全国社会保険労務士会連合会が運営するウェブサイトに掲載します。御社が「人を大切にする企業」であることをPRできるとともに、認証マークにより自社サイトや名刺でもPRできます。



「職場環境改善宣言企業」確認シートの項目を確認していただき、職場環境改善に一層力を入れることを宣言いただければ、全国社会保険労務士会連合会よりマークを付与し、認証企業として掲載をします。



「職場環境改善宣言」を行なった上で、「経営労務診断基準」に基づき所定の項目について社労士の確認を受けた企業に全国社会保険労務士会連合会よりマークを付与し、企業情報サイトにマーク情報を掲載します。



「職場環境改善宣言」を行なった上で、所定の項目について社労士の確認を受け、「経営労務診断基準」に基づき必須項目のすべてが適正と認められた企業に、全国社会保険労務士会連合会よりマークを付与し、企業情報サイトにマーク情報と各項目の調査結果を掲載します。

※「職場環境改善宣言企業」、「経営労務診断実施企業」、「経営労務診断適合企業」の認証マークは、全国社会保険労務士会連合会の登録商標です。

認証を受けるメリット

1 人を大切にする企業としての信頼性向上

社労士診断認証制度は「人を大切にする企業」であることを認証するものです。職場環境をよりよく改善し、従業員の皆さんが働きやすい企業を目指すことをアピールすることができます。

2 優良人材のリクルートへのアピール

認証を受け診断結果を公表することで企業情報に高い信頼性が生まれます。求職者にとって診断結果を確認できることは、企業実態の貴重な情報源となります。

3 労務コンプライアンスの見える化

全国社会保険労務士会連合会が作成した「経営労務診断基準」に基づき診断するため、人事労務管理に関する問題点を正しく把握することができ、さらに企業が自発的に診断を受けている高いコンプライアンス意識があることを証明できます。

4 女性活躍推進指標の公表

診断の数値情報は2020年6月に改正施行された女性活躍指針に対応しているため、診断結果を公表することで、法令の公表義務を充足することができます。

おすすめの活用方法

リクルートサイトへの貼付
会社案内・名刺への掲載
求人広告への記載

認証マークの取得・
経営労務診断のお申し込みは
顧問社労士または最寄りの社労士まで

★社労士をお探しなら、
当会 HP から検索できます。
<https://www.sr-fukuoka.or.jp/consultants/>

★制度の詳細は、
以下の公式サイトから確認できます。

社労士診断認証制度の公式サイト
経営労務診断のひろば

経営労務診断のひろば

<https://www.sr-shindan.jp/>



「人を大切にする企業」づくりから「人を大切にする社会」の実現へ
福岡県社会保険労務士会

〒812-0013
福岡市博多区博多駅東 2-5-28 博多偕成ビル 301
TEL 092-414-8775 FAX 092-414-8786