

NO.10

分科会名称	経営労務診断を活用したSDGs経営
代表者	後藤 昭文 (福岡県社会保険労務士会)
メンバー (またはメンバーの所属団体等)	福岡県社会保険労務士会 社会保険労務士法人後藤労務管理事務所 山本社会保険労務士事務所1Bオフィス
所在地	福岡市
分科会の目的	「経営労務診断」を活用して、労務コンプライアンスや働き方改革、職場環境改善に取り組む「SDGs経営」を普及、推進する。 社労士会としても企業の持続的発展にはSDGsは必要不可欠と考え、労務管理や福祉向上に向けた地域企業の支援を担っていきたい。
目指したいゴール	「経営労務診断」を活用して、「人を大切にする企業」のアピール、優良人材のリクルート、女性活躍推進指標の公表などに効果があり、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント ワーク（働きがいの ある人間らしい仕事）を推進する。
関連するSDGs目標	8
活動計画	添付資料「活動計画」のとおり 社労士会のネットワークを活用しながら、勉強会を開催。 事務局は社労士会が担う。勉強会の講師は経営労務診断登録のある社労士やSDGs経営推進をすでに進めている企業などからを検討。
フォーラム会員へのメッセージ	経営労務診断は、企業が、法令等を遵守して、安心して活き活きと働くことができる職場であることを社会にアピールできる仕組みです。 経営労務診断を活用したSDGs経営は、職場環境改善への取り組みや、「人を大切にする企業」のアピール、優良人材のリクルート、女性活躍推進指標の公表などに効果があり、企業と地域社会の持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント ワークに貢献します。 企業経営における人事 労務の適正な管理は、「優秀な人材の確保と活用」という視点から、企業発展の鍵を握る重要な経営施策と考えています。 企業の労務に関する健康診断として、経営労務診断を活用し、人事 労務管理の専門家である社労士が経営的な視点を踏まえながら診断し、付与された認証マークを公表することによって、働き方改革に積極的に取り組む企業であることを、広く社会にアピールすることができます。 人事労務管理の専門家である社労士と一緒に、「経営労務診断を活用したSDGs経営」を推進し、「人を大切にする企業」として社会にアピールするとともに、持続可能な企業の実現へ取り組んでいただければ幸いです。
TEL	092-414-8775
E-mail	info@sr-fukuoka.or.jp

※本内容は、提案者からの申請書に、事務局に行った提案者への聞き取り結果を付記しています。