

SDGs経営で社内エンゲージメントと企業価値の向上を目指す

普及・啓発	◎
導入	◎
事業開発	
シーズ型支援	

サービス概要

●SDGs経営講演・個別コンサルティング・研修

- ①SDGsの考え方、中小企業の取り組み方などについての講演の実施
- ②各社の現状に応じたSDGs経営の個別支援：
 - ・何から始めて良いかわからない、社員にどう浸透させていいかわからない、目標の定め方がわからない、どのように利益に結び付けるのかわからない、社内エンゲージメントを高めたい、と言ったお悩みやご要望に。
 - ・女性活用やダイバーシティ・インクルーシブの推進、ビジネスと人権への取り組み、外国人材の活用と定着など各社の状況に応じた支援をカスタマイズ
- ③若手・中堅社員向けの研修：
 - ・正しい情報収集の方法など情報リテラシーの向上
 - ・社会課題と国際情勢を身近な事例で考え、多面的な考え方やメタ認知を向上させる
 - ・答えが一つでない・答えがない課題について考え・議論する

期待できるメリット

- ・SDGs経営に全社で取り組むことで、社会課題の解決を目指しながら利益を出す企業の将来の姿を追求します。
- ・同時に各従業員の夢・心身の幸福度・満足度（ウェルビーイング）を高めることで、社内エンゲージメントを高めるとともに人材を人財に変えます。
- ・こうした企業やそこで働く従業員の姿勢が企業ブランド・企業価値を向上させます。

解決したいこと・目指す姿

- ・中小企業の下請け体質からの脱却を目指すための企業価値の向上
- ・各従業員がプライドを持って働けるような意識の醸成と社内環境の整備
- ・未来を担う若手・中堅社員のグローバルな視点の育成

代表者	新居 大介	担当者	新居 大介
電話	070-7498-6970		
MAIL	arm2.5da@gmail.com		
URL	-		
所在地	251-0037 神奈川県藤沢市鵜沼海岸3-5-8（チコパン×クゲヌマ）		
概要	コンサルタント、パン屋、主夫業、西南学院大学非常勤講師（ビジネスと人権）、中小企業基盤整備機構アドバイザー		



25年間、海外ビジネスと中小企業支援を行ってきました。中小企業の最大の課題の一つが人材不足です。SDGsは経営の一部です。従って経営者の理解が何よりも重要です。SDGsの理念を通して、企業理念を改めて見つめ、全社で共通の目標に向かい、各個人の心身の幸福度・満足度を高める絶好の機会です。中小企業にとってこそ、SDGsは人材を人財に変え、企業価値を高める素晴らしいツールです。

是非チャレンジください！

1 貧困をなくそう



2 飢餓をゼロに



3 すべての人に健康と福祉を



4 質の高い教育をみんなに



5 ジェンダー平等を実現しよう



6 安全な水とトイレを世界中に



7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに



8 働きがいも経済成長も



9 産業と技術革新の基盤をつくろう



10 人や国の不平等をなくそう



11 住み続けられるまちづくりを



12 つくる責任 つかう責任



13 気候変動に具体的な対策を



14 海の豊かさを守ろう



15 陸の豊かさも守ろう



16 平和と公正をすべての人に



17 パートナーシップで目標を達成しよう

