

従業員満足度・エンゲージメントの高い経営を支援

普及・啓発	◎
導入	◎
事業開発	
シーズ型支援	

サービス概要

●従業員の「働きがいの向上」を実現するための調査・コンサルティング・教育研修サービス

- ①働きがいの要因を調査するための、ES（従業員満足）診断
- ②働きがいの向上を啓発・実現するための、教育研修・セミナー
- ③働きがいを向上させるための制度構築コンサルティング（経営理念体系の策定、幹部・管理者研修制度の構築、人事評価制度構築、コーポレートガイドブックの策定など）



期待できるメリット

ES（従業員満足）・エンゲージメントのコンサルティングを通じ、従業員の働きがいを高め、生産性向上や定着率向上に貢献します。SDGsの17の目標にある「8. 働きがいも経済成長も」の目標達成につながります。

解決したいこと・目指す姿

中小企業が強化していかなければいけない、「働きがいの向上」・「教育の充実」・「健康経営」について、どのような取り組みが自社にとって有効なのか、調査からサポートを実施。調査結果にもとづいた教育研修の実施や、各種制度づくり（経営理念体系の策定、幹部・管理者研修制度の構築、人事評価制度構築、コーポレートガイドブックの策定など）をコンサルティングし、SDGs経営をサポートしていきます。

代表者	代表取締役 志田 貴史	担当者	吉田
電話	092-405-5501		
MAIL	info@human-breakthrough.jp		
URL	http://www.human-breakthrough.jp/		
所在地	810-0001 福岡市中央区天神4-8-2		
概要	ES（従業員満足）・エンゲージメントに専門特化したコンサルティング会社として、調査、制度策定のコンサルティング、教育・研修などを実施		



SDGsの目標にある「働きがいの向上」、「教育の充実」、「健康経営」について、具体的なサポートを行っています。これらの支援を通じて、SDGsの啓発と具体的な目標達成に対して貢献していきたいと考えています。



3 すべての人に健康と福祉を

4 質の高い教育をみんなに

8 働きがいも経済成長も