

人材育成WG 活動計画

2022年5月19日

九州半導体人材育成等コンソーシアム事務局

人材育成ワーキンググループ（案）

1. 背景・目的

◆半導体は、日本のデジタル化を支える重要基盤であり、安全保障にも直結する死活的に重要な戦略技術。戦略技術を支える「半導体を設計・製造・活用する人材」を含む「半導体サプライチェーンに関わる人材」を育成し、産業界に継続的に輩出していくことが重要。

◆半導体人材の育成は、これまで教育界が中心となって取り組んできた汎用的な知識のみならず、産業界の現場での実情理解を行い、産業界で求められるスキル標準の整理を行った上で、教材等の開発や一貫したプログラムの整備が不可欠。

◆九州は、半導体サプライチェーンを支える企業が集積し、それら企業を支援する教育機関や支援機関等との連携も豊富であり、我が国の半導体関連人材を育成し、我が国の半導体産業基盤強化の復活を担う基盤がある。

◆このため、我が国の半導体人材育成の底上げを目指し、半導体ユーザーや外資系企業などを含む産業界、教育機関、行政等産学官による横断的な枠組みとして、九州半導体人材育成等コンソーシアムのもとに「人材育成ワーキンググループ」を設置する。

2. 構成メンバー（委員等） ※必要に応じて有識者（アドバイザー）を招聘

◆委員

1) 産業界：コンソーシアム参画企業、他参加希望企業

※産業界は、WG会合には任意参加。企業は、人材ニーズ調査や現場実習等での協力・支援を頂く。

2) 教育機関

3) 行政機関

4) 協力機関

2022年度 人材育成WG 活動計画案






2022年度

		5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
コンソーシアム		● 第1回会合 5/19									● 第2回会合	
人材 育成 WG	WG 会合	● 初回会合 5/18		● WG 7月		● WG 9月				● WG 1月		
	① 魅力 発信	プレゼンス向上に関する各調査、分析、提案策定										
	② 人材像 の可視 化	人材像の可視化に関する各調査、分析、提案策定										
	③ 即戦 力化	OJT・インターンシップ受入発掘、人材マッチングスキーム検討 リカレント実施大学候補ヒアリング・実証										

★
海外調査


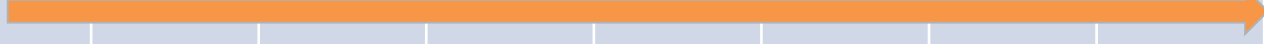
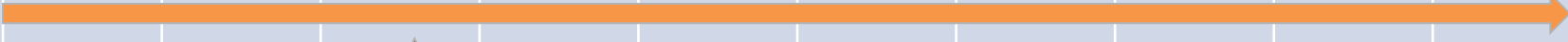

★
海外調査

2022年度 人材育成WG 活動計画案

2022年度											
	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
WG 会合	● 初回会合	5/18	● WG 7月		● WG 9月				● WG 1月		
① 魅力 発信	① 学生・教員、社会人への意識調査 										
	② 半導体産業による採用、PR活動実態調査 										
	③ 国内他分野産業（人気産業分野）の先行事例の分析 										
	④ 就業環境に関する調査 										
	⑤ ①～④の調査により学生等に刺さるコンテンツや手法を検討。 プレゼンス向上の対応案を提案 										

2022年度 人材育成WG 活動計画案

2022年度

	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
WG 会合	● 初回会合	5/18	● WG 7月		● WG 9月				● WG 1月		
② 人材 像の 可視 化	① 企業（デバイス、材料、製造装置等分野別）の採用実態、ニーズヒアリング・設計開発、製造、検査等のプロセス別での企業が採用前に習得を期待する人材スキルのニーズ調査 										
	② 企業での社内教育の実態把握 										
	③ 先進事例調査（海外等） 										
	④ ①～③の調査により半導体産業人材像の可視化し育成手法を検討 										

★
海外調査

★
海外調査

2022年度 人材育成WG 活動計画案

2022年度

	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
WG 会合	● 初回会合	5/18	● 第1回WG	7月	● 第2回WG	9月			● 第3回WG	1月		
③ 即戦 力化	① OJT、現場実習生の受入先発掘と内容精査											
	② SIIQ会員（人材派遣企業）等によるスキーム検討・構築											
	③ リカレント実施大学候補へのヒアリング（規模、内容、課題）、実証											
	④ 高専での産学連携人材育成活動（試行）											
	⑤ SIIQアカデミー（産学連携人材育成活動）（試行）											

SIIQアカデミー（案）

- 日本社会を支える半導体の重要性や半導体サプライチェーンの仕組み・技術・働き方等を企業や有識者から紹介
- 高校生からシニアまで幅広く対象に、オンラインで配信し、半導体産業の魅力を伝播

ライフステージ

小学校・中学校

高校

高専・短大

大学

大学院

社会人

シニア

半導体が身近に使われていることを知る機会の創出

半導体の仕事に接する場の提供



例 工場見学等
写真：真空蒸着実験



例 半導体設計・
製造学習体験等

半導体に関する企業をより幅広く、より深く理解する環境の整備

①半導体設計企業

②素材（ウエハ）企業

③前工程企業

④後工程企業

⑤テスト工程企業

⑥製造装置

⑦機械部品・金型企業

⑧制御・ソフトウェア企業

⑨半導体ユーザー企業等

SIIQアカデミー
(Web活用)

- ・半導体の役割紹介
- ・自社工程紹介
技術説明
工程Web見学
業務紹介
- ・フリーディスカッション

関心が高まれば
*工場リアル見学
*業務体験 等

半導体人材育成ステップ