

# 人材戦略パッケージプログラム2023

人材確保・活用を通じた企業価値向上を目指すマッチングの前段階として、勉強会やワークショップを実施

下記カテゴリの、副業・兼業等を含めたマッチングをサポート

## 経営戦略と組織人材戦略の紐付けに向けた勉強会

企業の課題解決や未来像実現に資する人材の確保や育成を目的として、8つのテーマの勉強会(セミナーおよびワークショップ)を通し“人材の確保・育成・定着”について学ぶ。

本事業の全体像と  
人材活用ガイドラインについて

経営戦略と採用戦略の紐付け

事業の棚卸しと経営戦略(DX)

人事制度改革

組織風土改革

事業承継(M&A等)

採用戦略構築  
(副業兼業採用ノウハウ・人材定着)

従業員のリスクリング

## 企業の魅力発信力向上 ワークショップ

人材側に自社の魅力をどのように伝えるか、そのために必要不可欠な魅力発信力を向上させるための実践的なスキルを学ぶ。また、必要に応じたマンツーマン支援も実施。

ワークショップ/マンツーマン支援

## 地域企業と多様な人材の ジョブマッチング

学んだ知識・経験を活かし、実際に多様な人材とのマッチング会を実施。人材側は、業務別、人材別とカテゴリ毎に分かれて参加するため、求める人材との効率的なマッチングが可能。

就職氷河期世代人材

販路拡大/経営力向上スキルを持つ人材

ダイバーシティの推進に必要な多様な人材  
(女性、外国人等)

経営力向上/DX推進

コア技術向上・半導体分野

販路拡大/DX推進

販路拡大/経営力向上  
/DX推進スキルを持つ人材