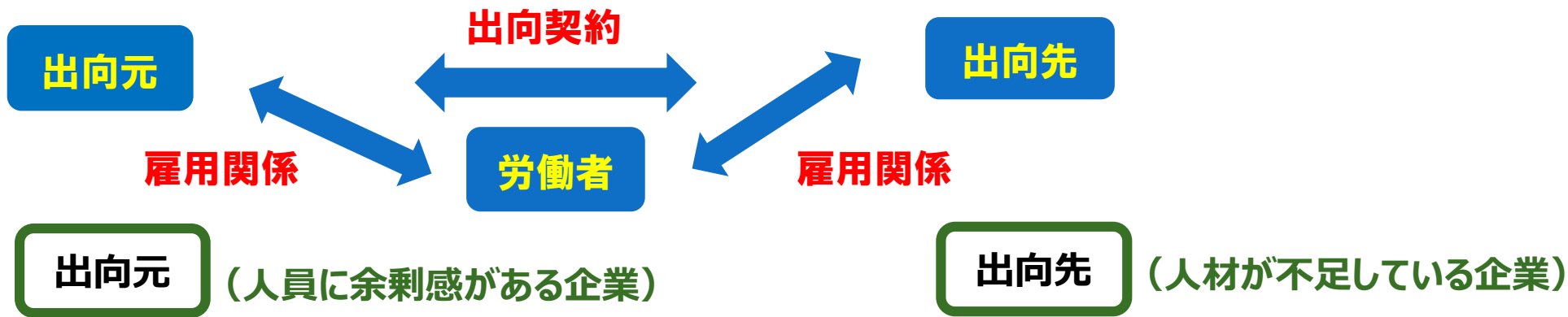


在籍出向とは

在籍出向とは、従業員が出向元に籍を有し出向先で勤務して将来的に出向元に復帰する出向です。



- ・操業度が下がり、一時的に雇用調整が必要
- ・定年後も見据えたライフステージづくり
- ・他企業での就業経験により従業員の能力、技能向上を図りたい
- ・幹部候補社員を育成したい
- ・従業員のキャリアアップ希望に応えたい
- ・**新型コロナウイルスの発生により余剰人員が発生する**

出向の狙い

- ・事業拡大による労働力が不足している
- ・必要なキャリアを保有する人材を即戦力として迎え入れたい
- ・新規事業の企画、開発要員を募集したい
- ・新規分野開拓のために経験者を受け入れたい
- ・技術指導、援助を受け職場のレベルアップを図りたい

出向元は従業員を解雇せずに雇用が維持され、人件費等の労務費を抑制することが出来ます

出向先で新しい技術、企業風土を吸収し、出向元で活かすことが出来ます

出向のメリット

出向先は人材が確保され、求人に係る費用が軽減出来ます

企業間の連携や人材交流による企業力の強化が図れます

※出向契約(出向期間、賃金負担割合等)は、本人の同意の上、出向元、出向先の協議により決定されます。

※雇用調整助成金の出向制度、**産業雇用安定助成金**を活用できる場合があります。

(詳細は、福岡労働局のHPをご参照下さい。)