

開催概要： ダイバーシティ 一步先の競争戦略へ
開催日時： 令和元年8月21日（水） 13：30～16：30（受付開始13：00）
開催場所： 長崎ブリックホール 会議室2・3
主催： 経済産業省、九州経済産業局、長崎県
後援： ながさき働き方改革推進協議会

プログラム

- 13:30～13:35 開会挨拶**
九州経済産業局
地域経済課 産業人材政策担当参事官
河田 光昭
- 13:35～14:05 「新・ダイバーシティ経営企業100選」
「プライム100選」公募説明
「ダイバーシティ経営診断ツール」紹介**
EY新日本有限責任監査法人
アソシエイトパートナー
中務 貴之 氏
- 14:05～15:00 基調講演**
「一步先のダイバーシティ経営戦略
～誰もが自分の力を発揮し、成長
発展する企業づくり～」
株式会社グローバル・クリーン
代表取締役 税田 和久 氏

（休憩）

- 15:15～16:15 パネルディスカッション**
「グローバル化時代で多様な人材が活躍する経営とは」
 <パネリスト> 株式会社グローバル・クリーン 代表取締役 税田 和久 氏
 株式会社ペンシル 代表取締役社長COO 倉橋 美佳 氏
 プライアント株式会社 代表取締役社長 橋口 久 氏
 <モデレーター> EY新日本有限責任監査法人 マネージャー 池田 宇太子 氏
- 16:15～16:25 施策紹介**
長崎県雇用労働政策課
- 16:25～16:30 閉会挨拶**
長崎県雇用労働政策課長
吉村 邦裕 氏

ダイバーシティ 一步先の競争戦略へ 参加費無料

2019年 **8月21日(水)**
13:30～16:30
 (受付13:00～)

会場 長崎ブリックホール
会議室2・3
(長崎市苅間町2-38)

定員 60名(先着順)

基調講演
一步先のダイバーシティ経営戦略
～誰もが自分の力を発揮し、成長
発展する企業づくりへ～
講師 税田 和久 氏
(EYグローバル・クリーン 代表取締役)

パネルディスカッション
グローバル化時代で多様な
人材が活躍する経営とは
パネラー
税田 和久 氏 (EYグローバル・クリーン 代表取締役)
倉橋 美佳 氏 (ペンシル 代表取締役社長COO)
橋口 久 氏 (プライアント株式会社 代表取締役社長)

DIVERSITY MANAGEMENT 100
DIVERSITY MANAGEMENT 2.0 PRIME



会場の様子

「新・ダイバーシティ経営企業100選」「100選プライム」公募説明
「ダイバーシティ経営診断ツール」紹介



＜EY新日本有限責任監査法人 中務 貴之 氏＞

新・ダイバーシティ経営企業100選・プライム100選の審査ポイントとともに、公募に関する説明を行った。また、企業における人材マネジメントの現状と、実践に向けた今後必要な取組が見える化する手法として、ダイバーシティ経営診断ツールを紹介。

基調講演

「一歩先のダイバーシティ経営戦略 ～誰もが自分の力を発揮し、成長発展する企業づくりへ～」

＜(株)グローバル・クリーン 代表取締役 税田 和久 氏＞

100選

数社のサラリーマン経験を経て2000年に個人事業として創業、2008年法人化。ビルメンテナンス、そのノウハウを指導するクリーン・コンサルなど幅広い事業を展開する中、個人の適正に応じたきめ細かい研修とあらゆる人材が活躍できる環境整備など、強いリーダーシップにより働き方改革を推進し、全ての人材を戦力化。社員の持つ無限の可能性を信じ、風土社員が夢や誇りを持ってイキイキと楽しく働ける風土創りに取り組む。



パネルディスカッション

「グローバル化時代で多様な人材が活躍する経営とは」

(株)ペンシル倉橋氏、プライアント(株)橋口氏から各社でのダイバーシティ経営について事例紹介をいただいた後、基調講演にご登壇いただいた(株)グローバル・クリーン税田氏を加え、ダイバーシティ経営診断ツールを活用しながらパネルディスカッションを行った。ダイバーシティ経営を取組む数年前と現在の状況を同ツールにより数値で比較各社の取組が進んだ点について、苦労・工夫・手応え等を伺った。

＜(株)グローバル・クリーン 代表取締役 税田 和久 氏＞

＜(株)ペンシル 代表取締役社長COO 倉橋 美佳 氏＞

100選

「べた塗り禁止」「責任ある自由」の元、様々な視点や角度でクライアントのWeb戦略を成功に導くことができるよう、多様な人材を活かしたダイバーシティ経営を推進。生産性向上を目指した働き方改革を牽引。



＜プライアント(株) 代表取締役社長 橋口 久 氏＞

外国人、女性、シニア、チャレンジド等、多様な人材が活躍中。会社を社員成長の舞台とすることが経営者の使命と考え、経営理念「柔靱成長」を軸に、社内環境向上に取り組む。全社員参加「経営計画発表会」など、社員が自律的に経営に参画し、かつエンゲージメントを高める工夫を行う。



ファシリテーター ＜EY新日本有限責任監査法人 池田 宇太子 氏＞

来場者の声

- ✓ 障害者雇用という制度ではなく、全ての人でできる仕事の作り出しで経営することが大事だと思いました。風土が人を育てるんですね。
- ✓ 3社とも、具体的、実現的な話をしていただき参考になった。