

ダイバーシティ経営普及セミナー2015 開催報告

少子高齢化により労働力人口が減少する中で、日本が経済成長を遂げていくためには、多様な人材の労働市場への参加を促し、全員参加型の社会を実現することが必要です。

本セミナーは、女性、外国人、高齢者、障がい者など多様な人材活用による「ダイバーシティ経営」を取り入れ成果に結びつけている企業の先進的な取組事例を紹介することにより、経営戦略上の意義を広く経営層に浸透させるとともに、ダイバーシティ推進へのインセンティブを強化し、取り組む企業のすそ野を広げることを目的に開催しました。

1. 開催日時 平成27年7月30日（木）13:30～16:30

2. 開催場所 ハイアット・リージェンシー・福岡

3. 主催 九州経済産業局

4. 参加者 81名

5. プログラム

13:30 主催者挨拶 九州経済産業局 地域経済部長 堀尾 容康

13:35 平成24年度ダイバーシティ経営企業100選受賞企業による取組発表

サントリーホールディングス株式会社 ダイバーシティ推進室 室長 弥富 洋子 氏

14:45 平成27年度「新・ダイバーシティ経営企業100選」事業のご案内

14:55 平成26年度ダイバーシティ経営企業100選受賞企業による取組発表

◇株式会社西部技研 代表取締役社長 隈 扶三郎 氏

◇拓新産業株式会社 代表取締役 藤河 次宏 氏

<セミナーの様子>

【主催者挨拶】 九州経済産業局 地域経済部長 堀尾 容康

主催者を代表し、ご参加いただいた皆様への謝辞とともに、開催趣旨やダイバーシティ経営推進の意義などを含めて、ご挨拶しました。



【受賞企業事例発表】

◇サントリーホールディングス株式会社 ダイバーシティ推進室 室長 弥富 洋子 氏

時間と場所のフレキシビリティを最大化した「S流仕事術」により、社員が主体的に働き方を変え成果をあげられるよう、全社ワークスタイル革新を推進。

女性活躍の取組としては、妊娠期から復職後まで一貫したサポート体制を整備し、本人のみならず男性社員や上司も一体となって“子育て”を考える活動を展開している等、グループ全体としてのダイバーシティ経営の目指す姿と重点課題についてお話しいただきました。



◇株式会社西部技研 代表取締役社長 隈 扶三郎 氏

『独創と融合』を経営理念とし「新ワークスタイル八か条」をビジョンに掲げ、ワークライフバランス、ダイバーシティ、人材教育の面で同規模企業の中でのダントツを目指していること、海外人材の登用により海外での製品売上げや事業のグローバル展開も好調に推移していること、持続的成長を前提とした100年企業を目指していくこと等についてお話しいただきました。



◇拓新産業株式会社 代表取締役 藤河 次宏 氏

『一流の中小企業を目指して』を経営理念に掲げ、完全週休二日制の導入、有給休暇の完全消化、残業ゼロ・休日出勤ゼロを実践し、社員にとって働きやすい職場を実現。社内研修や委員会活動を通じて社員間のコミュニケーション向上を図っていること、仕入交渉やコスト削減など変化に耐える強靱な企業体質とするため女性社員が力を注いでいること等についてお話しいただきました。

