

中小企業での 副業人材活用事例



株式会社オキス
取締役
岡本 雄喜

質問①

副（複）業に
どのようなイメージをお持ちですか？

本業をしっかりやれ

お金儲けがわるいこと

他の会社に浮気された気分

ばれたくない

副（複）業 = 悪

副（複）業 = 悪

副（複）業



本業

質問②

副（複）業を多くしている方は
どの職種の方だと思いますか？

人事
経理
財務
営業

■

■

■

etc

実は 経営者の方々

(株)オキス代表 岡本孝志の副（複）業

Business

- ・ 株式会社オキス 代表取締役
- ・ 株式会社オオスミフレッシュファクトリー 代表取締役
- ・ 株式会社Japan Agri Warehouse 代表取締役
- ・ 株式会社ワークデザインラボおおすみ 取締役
- ・ 有限会社おおのがら林業 取締役
- ・ 大隅物流事業協同組合 専務理事
- ・ NPO法人夢来郷たかくま 専務理事 etc

Public/ Academic

- ・ （公）鹿児島県貿易協会 理事
- ・ NPO法人おおすみ100年の森 事務局長
- ・ 大隅湖観光管理組合 組合長
- ・ NPO法人大隅半島ノウフクコンソーシアム 副会長
- ・ （公）鹿児島県トラック協会 物流効率化委員会 委員長 etc

岡本 雄喜の副（複）業

Business

- ・ 株式会社ワークデザインラボおおすみ 代表取締役
- ・ 株式会社オキス 取締役
- ・ 株式会社オオスミフレッシュファクトリー 取締役
- ・ 株式会社Japan Agri Warehouse 取締役

Public/ Academic

- ・ （公）鹿屋青年会議所 副理事長
- ・ NPO法人おおすみ100年の森 事務局次長
- ・ NPO法人大隅半島ノウフクコンソーシアム 副会長補佐
- ・ 鹿屋商工会議所青年部 所属
- ・ 日本フライドポテト協会 アンバサダー
- ・ 南州農場株式会社 アンバサダー
- ・ 鹿屋ひろし会 会長

これからお話しする副（複）業は
経営者の方々が行っている副（複）業のイ
メージを持つと理解しやすいかと思います。

株式会社オキス

所在地：鹿児島県 鹿屋市
事業：農業、食品製造業



代表者名	岡本 孝志
設立	平成18年7月11日
資本金	1000万円
従業員数	54人（関連会社含め約200人）
販売品目	乾燥野菜・冷凍野菜・生鮮野菜
特徴	業務用を得意とする6次産業化企業
農場	直営約120ha（農場20ha/青汁系原料100ha/果樹2ha） 連携農家約200ha(露地/ハウス/果樹園)

認定

平成21年度農商工連携事業計画（経済産業省）

平成24年度六次産業総合化事業計画（農林水産省）

平成28年地域産業資源活用事業計画（経済産業省）

受賞歴

2015年 第10回南日本経済賞

2017年 日本パッケージ大賞 銅賞

2020年 6次産業化アワード

等々、現在までに数多くの賞を受賞

1次 × 2次 × 3次 = 6次産業

農林漁業

工業

商業



オープンイノベーション #ワークデザインラボ おおすみの土地の力 × 人の力



オープンイノベーション
おおすみの特徴を活かすために
地域内外の人をつなげます!



観光業 #オキス #大隅湖観光管理組合



大隅ならではの体験が出来る観光を提供
大隅の良さを感じてもらい、
大隅を好きになってもらう体験を作ります!



国内外販売事業 #オキス #オキスワイド #VEGEKO



鹿児島の良い物とストーリーを
全国にお届けします!



Okamoto Group MAP

大地のものはすべて真に活かし
すべての人を誠に活かしつつ、
そのすべてをエネルギーに変えて、
企業を育み、郷土を元気にする



食品製造業 #オキス #大隅物流事業協同組合 #オオスミフレッシュファクトリー



おおすみの土地が生んだおいしさに
さらなる付加価値を加えてお届けします!



運送業

#岡本産業



全国にお届け!
大隅の活動を動かす、
物流を提供します!



林業

#おおのがら林業



植林育林から伐採・搬出・運搬・販売まで!
里山をつくり、
生活の循環をつくります!



農業 #オキス



大隅の美味しい作物を
安定して供給
広い畑を活かして何でもつくれる!
多くの作物を育てて日本の食を支えます!



Uターンして、感じた課題

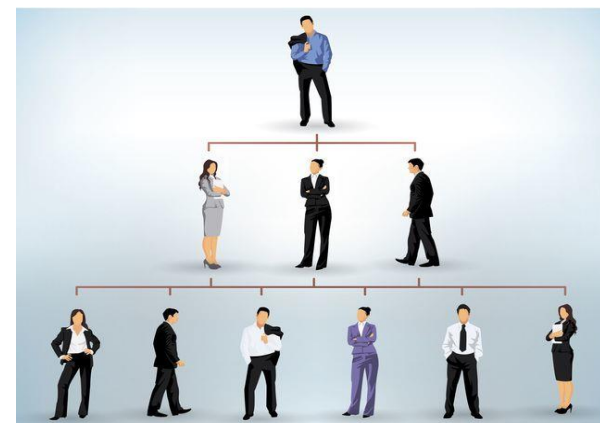
社長の業務過多



中間管理職層の不在

中管理職の仕事は何か？

◎組織創り



◎事業創り



中管理職の採用を始めよう！

しかし

- ・ 鹿屋でのミドルマネジメントの採用は難しい。
- ・ 人材紹介会社に頼んでもすぐには見つからないし、何よりお金がかかる。
※年収500万の方を雇用したら、150～175万を人材紹介会社に支払う
- ・ もし採用したとしても、うちに合うかわからないし、そもそも本当に能力があるかは分からない。
- ・ 鹿屋外から探すしかないが、鹿屋に来たいという候補者はいるのか。 ?

**副業でうちを手伝ってくれる方は
いないだろうか????**



副業 地方



Google 検索

I'm Feeling Lucky



※地方中小企業と（主に）首都圏副業ワーカーをマッチングするサービス

課題解決のため

中途採用と並行で

副業人材採用を開始

募集要項

スキル	マーケティング
業種	水産・農林業
事業課題と期待すること	農業生産法人オキスのウェブマーケティング全般を弊社インターネット事業部と進めていただける方。特にモール型のECサイトを注力して4年ほどやってまいりましたが、現在、売上が横ばいになってきております、また、現在自社ECサイトの構築を進めるとともに、HPも作り直す予定です。そこで、モール型ECサイト・自社ECサイトの戦略と実行計画、弊社HPをゼロベースから設計し、構築していける方を募集したいと考えております。
募集条件・スキル	電話面談で結構ですので、所感をお聞かせください。お話をさせて頂いた上で、双方にいい雇用形態にしていきたいと考えております。
帰省地・最寄駅	鹿児島県鹿屋市
副業スタイル	2～3ヶ月に1回面会、週に1回or2週に1回のオンラインでのMTGを予定。
イメージする年齢	年齢不問・能力重視
謝礼（月額）	5万円

・ 募集方法

→ 通常の求人募集と変わらない

・ 面接方法

→ 初回はweb、最終は対面

・ 報酬

→ 弊社は基本的に**5万円/月**

※スキルシフト平均は約4万円/月とのこと

副業人材	勤務先	業務内容
人材A	Google	営業の分析と今後の戦略作り
人材B	関西の中小製造企業	経理業務の効率化
人材C	金印	海外事業のスキーム整理
人材D	個人事業	シンガポールのデジタルマーケティング
人材E	Yahoo!ショッピング	Yahoo!ショッピングの戦略作り
人材F	某外資クレジットカード会社	自社ECの構築と戦略作り
人材G	某大手IT企業	人事制度設計

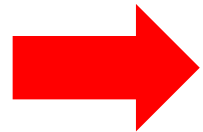
今までに様々な媒体を通して
約20名の方が弊社事業に副（複）業として参画。

今まで複（副）業してもらったDX人材

	人材A	人材B
本業先	Yahoo!ショッピング	某大手通信会社
本業での業務内容	Yahoo!ショッピング出店店舗のコンサルタント	自治体へのデジタル推進コンサルタント
弊社での業務内容	Yahoo!ショッピングの戦略策定	総務分野のDX化 ⇒受注業務の効率化ツール作成
結果	Yahoo!ショッピングの売上が前月対比300%アップ	現在進行中。 7月より開始。



- ・ 非雇用による複（副）業・兼業：労働契約を締結せず、自ら事業主などとして行うもの
（フリーランス、請負、業務委託など）



弊社はこちらのみ。

- ・ 複（副）業者の本業側の都合のため
 - ・ 最初はお互いのことを確認する時間とするため。
- ・ 雇用による複（副）業・兼業：労働契約を締結するもの
（パート・アルバイトなど）

- ・ 週1or2週1で、webミーティング



- ・ 日々のコミュニケーションは、チャットツールを活用



- ・ 2or3ヶ月に一度来社してもらい、ミーティング

基本的にオンラインでのコミュニケーション

人材の傾向としては基本的に2パターン

①地域貢献欲の高い人材



②スキルアップ欲の高い人材



①売上アップ

- ・インターネット事業部の売上が約300%アップ！！
- ・会社の売上が約120%アップ！！



③経営判断スピードの向上

- ・シンガポールのEC撤退



⑤コスト圧縮

- ・コンサル費用がー500万円/年



②相談相手の獲得

- ・困った時に専門家にすぐ聞ける



④既存従業員の意識向上

- ・大手外資企業と仕事をしている！



①なんでもできるスーパーマンではない

- ・売上、利益をすぐ向上できるスーパーマンではない。
「なんでもしてもらえる」ということではなく、「一緒に何をするか」の気持ちが必要。

②あくまでツールであることを理解する

- ・副業人材というツールを手に入れたのであって、使い方は会社それぞれ。
使い方がいいと飛躍的な効果を生むが、使い方を間違える悪い方向にも進む。

③最初は小さく始める

- ・副業人材を一気に大量導入すると、それだけプロジェクトが発生することになる。
プロジェクトマネージャーを複数抱えることが難しい場合は、
プロジェクトに優先順位をつけて、優先度の高いプロジェクトから参画してもらうことが必要。
もしくは、優先順位をつけてもらうところに副業人材を導入する。



PRODUCED BY **RECRUIT AGENT**



複業分野での新しい事業展開 ~受け入れ側から送り出し側へ

株式会社ワークデザインラボおおすみの設立



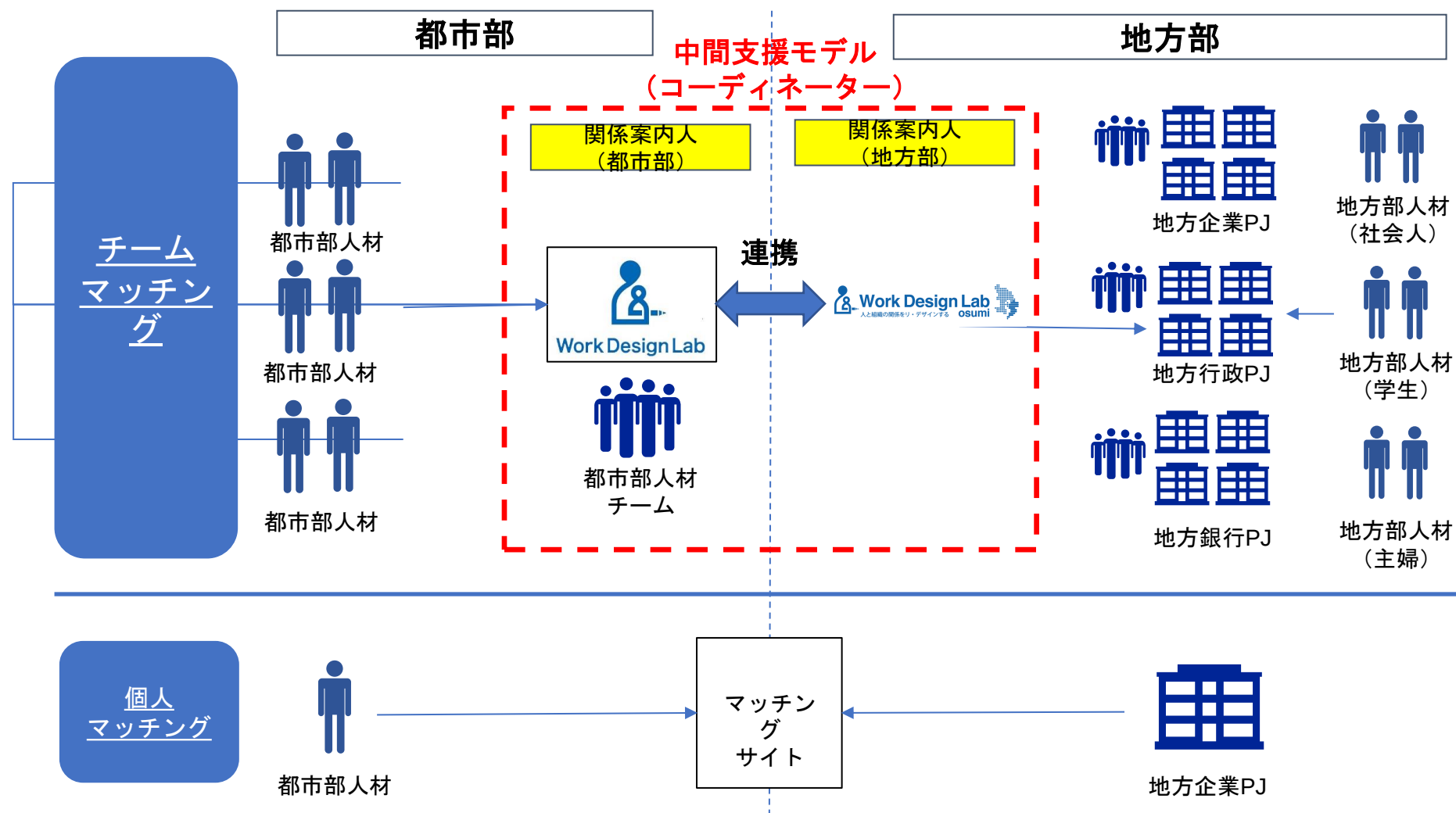
鹿児島県の地域が抱える課題と企業が抱える課題を
複業人材を活用して解決していく事業を行う。

受入側から送り出し側へ



株式会社オキス

オキスのみならずエリア全体の副業・兼業を加速するため、
2021年6月にオキスとWDLの合併会社として、株式会社ワークデザインラボおおすみを鹿屋市に新設



2020年からWDLとして活動を開始し、5年目に突入

NPO フェーズ コミュニティ

2020
(20/4-21/3)

- JC活動支援
- 高隈コミュニティ協議会講演

2021
(21/4-22/3)

- JC活動支援

2022
(22/4-23/3)

- JC活動支援

2023
(23/4-24/3)

- JC活動支援

2024
(24/4-25/3)

- YEG活動支援
- ホットラック八重洲BBQイベント)
- おおすみ肉DAO検討

コンサル フェーズ プロジェクト

- 幟ス：複業支援(財務、マーケティング、等)
- 幟ス：デジタル化応援隊

- 南州農場支援開始(EC/SNS)

- 南州農場支援継続(EC/SNS)
- ーTwitter運用

- 南州農場支援継続(EC/SNS)
- ーTwitter運用
- ーファンイベント支援

- 南州農場支援継続(EC/SNS)
- ーTwitter運用
- ーLINE運用
- ーファンイベント支援
- ー公式アカウント導入

事業 フェーズ ビジネス

- WDLおおすみ設立(21/6)

- 鹿屋市
- ー複業マッチング

- 鹿屋市
- ー共創支援①
- 九州経済産業局
- ー地域の人事部モデル地域

- 鹿屋市
- ー共創支援②
- 鹿児島県庁
- ーワークセッション支援
- 経済産業省
- ー地域の人事部



まとめ

首都圏で働く副（複）業人材と地方中小企業は相互補完関係にある

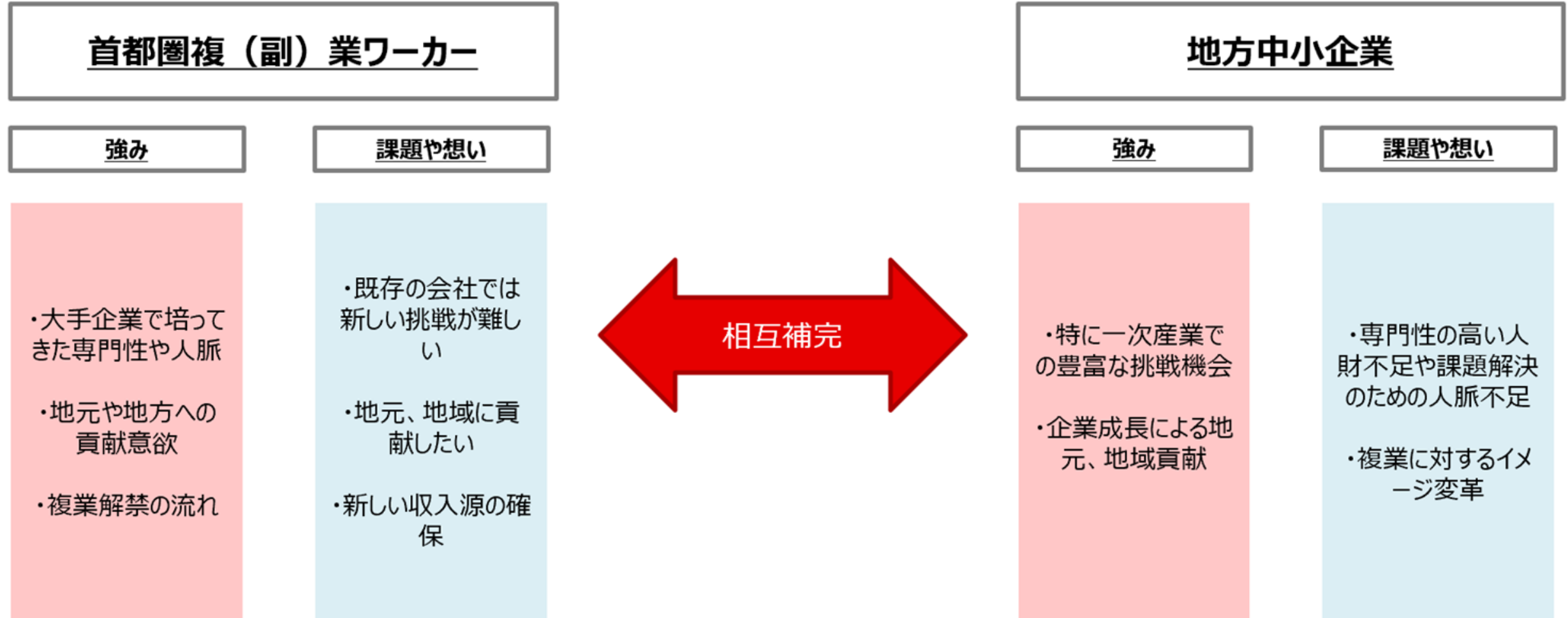




図 1 5 「地域の人事部」が提供する価値

出典：関東経済産業局地域経済部社会・人材政策課『「地域の人事部」 構想に関する取組について 令和4年7月1日



ご清聴
ありがとうございました！