

経営戦略 × 人材戦略

Phase  
03

要予約

参加無料

## 地域企業と多様な人材のジョブマッチング

自社の課題解決に最適な人材と出会うマッチング率を向上させるため、企業の求める人材を7つに分類し、テーマ毎に実施します。そのため、企業のみならず求める人材との効率的なマッチングが可能です。



	日時	テーマ	開催場所
氷河期人材(正社員雇用)	<b>10/14</b> (土) 13:00 ~ 16:00	<b>就職氷河期世代人材</b> 就職氷河期世代人材は同日開催の「キャリアデザイン講座、スキル見える化ワークショップ」を事前に受講のうえ参加します。実際に人材とじっくりと対話ができるため、相互理解が深まります。	[福岡] 福岡商工会議所
	<b>11/11</b> (土) 13:00 ~ 16:00	<b>就職氷河期世代人材</b> 就職氷河期世代人材は同日開催の「キャリアデザイン講座、スキル見える化ワークショップ」を事前に受講のうえ参加します。実際に人材とじっくりと対話ができるため、相互理解が深まります。	[熊本] くまもと森都心プラザ
	<b>12/9</b> (土) 13:00 ~ 16:00	<b>就職氷河期世代人材</b> 就職氷河期世代人材は同日開催の「キャリアデザイン講座、スキル見える化ワークショップ」を事前に受講のうえ参加します。実際に人材とじっくりと対話ができるため、相互理解が深まります。	[鹿児島] Lika1920
正社員雇用	<b>11/18</b> (土) 13:00 ~ 16:00	<b>ダイバーシティの推進に必要な多様な人材(女性、外国人等)</b> 女性社員・女性管理職・外国籍人材等のダイバーシティの推進に必要な多様な人材とのジョブマッチングです。	オンライン
	<b>12/2</b> (土) 13:00 ~ 16:00	<b>コア技術向上・半導体分野</b> 半導体を含む、コア技術(自社商品の優位性を築くための核となる技術)開発に知見のある人材とのジョブマッチングです。	オンライン
	<b>1/13</b> (土) 13:00 ~ 16:00	<b>コア技術向上・半導体分野</b> 半導体を含む、コア技術(自社商品の優位性を築くための核となる技術)開発に知見のある人材とのジョブマッチングです。	オンライン
副業兼業雇用	<b>11/15</b> (水) 18:30 ~ 20:30	<b>販路拡大/経営力向上スキルを持つ人材</b> 販路拡大の知見や、マーケティング分野におけるスキルを持つ人材。経営戦略策定・新規事業企画・事業フレームワーク策定・M&Aなど、経営力をより高めるスキルを持つ人材とのジョブマッチングの機会です。	オンライン
	<b>11/29</b> (水) 18:30 ~ 20:30	<b>経営力向上/DX推進スキルを持つ人材</b> 経営戦略策定・新規事業企画・事業フレームワーク策定・M&Aなど、経営力を高めたり、DXを推進し、企業の効率化や省エネ化の実現など、業務の生産性や正確性を向上させるスキルを持つ人材とのジョブマッチングです。	オンライン
	<b>12/6</b> (水) 18:30 ~ 20:30	<b>販路拡大/DX推進スキルを持つ人材</b> 販路拡大の知見や、マーケティング分野におけるスキルを持つ人材。DXを推進し、企業の効率化や省エネ化の実現など、業務の生産性や正確性を向上させるスキルを持つ人材とのジョブマッチングです。	オンライン
	<b>12/16</b> (土) 13:00 ~ 16:00	<b>販路拡大/経営力向上/DX推進スキルを持つ人材</b> 販路拡大の知見や、マーケティング分野におけるスキルを持つ人材。経営力をより高めるスキルを持つ人材。DXを推進し、業務の生産性や正確性を向上させるスキルを持つ人材とのジョブマッチングです。	オンライン

# 人材戦略パッケージプログラム 2023 とは

足下の物価高騰や深刻な人手不足など、企業を取り巻く経営環境は厳しい状況が続いています。このような状況下において、企業が持続的に成長・発展を続けていくためには、付加価値の拡大や労働生産性を向上させる多様な人材が必要不可欠です。

九州経済産業局では、人材確保・活用を通じた地域中小企業等の皆様の競争力強化を目的に、2021年度から引き続き「人材戦略パッケージプログラム2023」を実施いたします。当プログラムでは、経営力強化や人手不足および一時的な人材余剰に対応できるよう、また、兼業・副業を含む多様な形態で、多様な人材（就職氷河期世代、女性、外国人等）の確保や活用の支援を行ってまいります。



## 人材戦略パッケージプログラム2023

人材確保・活用を通じた企業価値向上を目指すマッチングの前段階として、勉強会やワークショップを実施

下記カテゴリの、副業・兼業等を含めたマッチングをサポート

### 経営戦略と組織人材戦略の紐付けに向けた勉強会

企業の課題解決や未来像実現に資する人材の確保や育成を目的として、8つのテーマの勉強会（セミナーおよびワークショップ）を通して「人材の確保・育成・定着」について学ぶ。

本事業の全体像と人材活用ガイドラインについて

経営戦略と採用戦略の紐付け

事業の棚卸しと経営戦略（DX）

人事制度改革

組織風土改革

事業承継（M&A等）

採用戦略構築（副業兼業採用ノウハウ・人材定着）

従業員のリスクリング

### 企業の魅力発信力向上ワークショップ

人材側に自社の魅力をどのように伝えるか、そのために必要不可欠な魅力発信力を向上させるための実践的なスキルを学ぶ。また、必要に応じたマンツーマン支援も実施。

ワークショップ/マンツーマン支援

### 地域企業と多様な人材のジョブマッチング

学んだ知識・経験を活かし、実際に多様な人材とのマッチング会を実施。人材側は、業務別、人材別とカテゴリ毎に分かれて参加するため、求める人材との効率的なマッチングが可能。

就職氷河期世代人材

販路拡大/経営力向上スキルを持つ人材

ダイバーシティの推進に必要な多様な人材（女性、外国人等）

経営力向上/DX推進

コア技術向上・半導体分野

販路拡大/DX推進

販路拡大/経営力向上/DX推進スキルを持つ人材

### 対象

九州地域に本社または事業所がある中小企業・小規模事業者

[推奨する参加者像]

◎ 経営層や管理職など、人事業務において意思決定権を有する方

◎ フェーズ 01～03 に可能な限り継続的にご参加いただける方

※ 役職や人数に制限はありませんが、人事、採用業務において一定の裁量を有する方1名以上のご参加を推奨いたします。

### 開催方法

対面形式（就職氷河期世代）とオンライン形式（オンラインツールは Webex を使用）にて実施します

### 特設サイト



開催日程情報・講師情報・参加申し込み方法など

詳しくは、専用サイトからご確認ください。

<https://hr.kyushu.meti.go.jp/>

※お申しいただいた個人情報については、事務局 [九州経済産業局、リクルーティング・パートナーズ株式会社（本事業にかかる委託事業者）] で適切に管理し、本事業の運営に関する業務にのみ使用いたします。また、ご提供いただいた個人情報は、事務局においてその保護について万全を期すとともに、ご本人の同意なしに事務局以外の第三者へ開示、提供することはありません。

■本事業は、経済産業省の委託事業『令和5年度九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業』として実施するものです。

問い合わせ先

リクルーティング・パートナーズ株式会社（委託先）

E-Mail [kks@3140pa.com](mailto:kks@3140pa.com) [メールタイトル] ジョブマッチング

TEL 0120-946-059 [受付時間] 平日/10:00～18:00 ※会社名・氏名・電話番号をお伝えください。担当より折り返します。