

経営戦略
人材戦略

Phase
01

要予約

参加無料

オンライン開催

経営戦略と組織人材戦略の紐付けに向けた勉強会

企業の課題解決や未来像実現に資する人材の確保や育成を目的として、8つのテーマの勉強会（セミナーおよびワークショップ）を通し“人材の確保・育成・定着”について学びます。なお、各会とも経験豊富で個性豊かな経営者等の講師陣がそれぞれ登壇します。

人材の確保・育成・定着に向けた **8** つのテーマ

※時間はすべて 13:00～15:00 ※講師の略歴は裏面をご覧ください



日時	テーマ	講師
7/19(水)	本事業の全体像と人材活用ガイドラインについて ◆ 人材活用に関する課題の解決に向けて、採用戦略と経営戦略の紐付けに関する基礎知識や新しいガイドラインの内容について解説します。	宮島 忠文氏
7/24(月)	経営戦略と採用戦略の紐付け ◆ 経営戦略における採用の意味づけを再定義し、経営戦略実現のための採用とは何かの理解を促します。	丸山 一芳氏
7/27(木)	事業の棚卸しと経営戦略 (DX) ◆ デジタル化による事業変革・再構築の事例とデジタルツールの既存サービスを活用した生産性向上の事例を織り交ぜながら、経営戦略の見直しのためのヒントについて解説します。	富田 安則氏
8/23(水)	人事制度改革 ◆ 人事制度の根本的な改革の必要性を理解し、多様な人材や多様な形態による連携のマネジメントに必要な人事制度の改定の方向性やそのポイントを解説します。	前川 孝雄氏
8/29(火)	組織風土改革 ◆ 従業員のモチベーションや働き方に強く影響する組織風土に焦点を当て、多様性を受容し、異質なものを受け入れ、変化に柔軟に対応できる組織風土づくりを行うためのヒントと方法論を解説します。	曾和 利光氏
9/1(金)	事業承継 (M&A等) ◆ 後継者育成を含めた事業承継について講師の実体験を踏まえつつ解説するとともに、事業承継に関するサポートについて紹介します。	吉田 学氏
9/19(火)	採用戦略構築 (副業兼業採用ノウハウ・人材定着) ◆ 九州地方の中小企業が副業兼業人材の採用や定着を進める上でのポイントや副業兼業人材を採用するための戦略作りについて解説します。	伊藤 俊徳氏
9/27(水)	従業員のリスクリング ◆ リスクリングをテーマに、ビジネスモデルの転換やDX化による変化により、新たに発生する業務にも対応できる従業員の創造に向けてのヒントや方法を解説します。	石原 直子氏



[ファシリテーター] 白石 久喜 氏 (株) 社会人材研究所 所長

大学卒業後、(株)リクルート入社。大手企業向け営業部門、浜松営業所、リクルートリサーチを経て 1999 年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。リクルートリサーチでは「大卒求人倍率調査」「人気企業ランキング調査」「大学満足度調査」など、高等教育と産業社会の接続をテーマに調査研究を行う。ワークス研究所では、

HRM 研究グループの GM として組織論をベースに HRM 全領域にわたり、研究活動を行ってきた。現在は、(株)社会人材研究所所長として、キャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションで先端施策を開発し、市場に提供している。

対象

九州地域に本社または事業所がある中小企業・小規模事業者

[推奨する参加者像]

- ◎ 経営層や管理職など、人事業務において意思決定権を有する方
 - ◎ フェーズ 01 ～ 03 に可能な限り継続的にご参加いただける方
- ※ 役職や人数に制限はありませんが、人事、採用業務において一定の裁量を有する方 1 名以上のご参加を推奨いたします。

開催方法

全てのプログラムをオンラインで実施します (オンラインツールは Webex を使用)

特設サイト



開催日程情報・講師情報・参加申し込み方法など詳しくは、専用サイトからご確認ください。

<https://hr.kyushu.meti.go.jp/>

問い合わせ先

リクルーティング・パートナーズ株式会社 (委託先)

E-Mail kks@3140pa.com

〔メールタイトル〕8つのテーマ

TEL 0120-946-059

〔受付時間〕平日/10:00～18:00

※会社名・氏名・電話番号をお伝えください。担当より折り返します。

※お申しいただいた個人情報については、事務局 [九州経済産業局、リクルーティング・パートナーズ株式会社 (本事業にかかる委託事業者)] で適切に管理し、本事業の運営に関する業務にのみ使用いたします。また、ご提供いただいた個人情報は、事務局においてその保護について万全を期すとともに、ご本人の同意なしに事務局以外の第三者へ開示、提供することはありません。

■本事業は、経済産業省の委託事業『令和5年度九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業』として実施するものです。

講師プロフィール

宮島 忠文氏 [本事業の全体像と人材活用ガイドラインについて]

(株) 社会人材コミュニケーションズ 代表取締役 CEO 社長



(株) 日立製作所を経て教育事業会社でカリキュラム開発・講師等に 20 年従事後、創業。中小企業診断士・MBA (社会的企業のビジネスモデル研究)。中堅・中小企業の新規事業立上・事業再生・業務改革から生産ライン設計・システム設計に携わり、経営から現場までの幅広い業務経験がある。経済産業省・中小企業庁・厚生労働省などの研究会委員を歴任。

丸山 一芳氏 [経営戦略と採用戦略の紐付け]

京都橋大学 経営学部 経営学科 教授



博士／知識科学、国立大学法人北陸先端科学技術大学院大学。新潟生まれ。松下電器産業 (株) (現パナソニック 株)、(株) リクルートワークス研究所客員研究員、事業創造大学院大学准教授等を経て現職。経済産業省近畿経済産業局調査事業オープンファクトリー研究会委員 (座長)、愛知県みよし市まち・ひと・しごと創生会議委員など歴任。

富田 安則氏 [事業の棚卸しと経営戦略 (DX)]

(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長



新聞社を経て、(株) リクルートコミュニケーションズに入社。人材領域にて、企業の採用広報を通じたブランド構築、人事・経営戦略のコンサルティングなどを担当後、執行役員として人材事業全般の機能責任者として経営に従事。その後、九州で (株) ローカルベンチャールームを設立。中小・中堅・ベンチャー企業の戦略コンサルタントとして中期経営計画の立案や協働事業開発、DX 推進などを行うとともに、起業支援を通じてプロダクト開発やサービス実装、マーケティング施策支援などのサポートを手掛けている。

前川 孝雄氏 [人事制度改革]

(株) FeelWorks 代表取締役社長／青山学院大学兼任講師



人を育て組織を活かす「上司力」提唱の第一人者。リクルートで「リクナビ」「ケイコとマナビ」などの編集長を経て、2008 年に「人を大切に育て活かす社会づくりへの貢献」を志し (株) FeelWorks 創業。「日本の上司を元気にする」をビジョンに掲げ、研修事業と出版事業を営む。大企業 400 社以上を支援。2011 年から青山学院大学兼任講師。2017 年に、(株) 働きがい創造研究所設立。30 年以上一貫して働く現場から求められる上司、経営のあり方を探求。

曾和 利光氏 [組織風土改革]

(株) 人材研究所 代表取締役社長



(株) リクルート人事部ゼネラルマネジャー、ライフネット生命 (株) 総務部長、(株) オープンハウス組織開発本部長と、人事・採用部門の責任者を務め、主に採用・教育・組織開発分野で実務やコンサルティングを経験。また、多数の就活セミナー・面接対策セミナー講師や上智大学非常勤講師も務め、学生向けにも就活関連情報を積極的に発信している。2011 年に (株) 人材研究所設立。

吉田 学氏 [事業承継 (M&A 等)]

人生 100 年時代をサバイバルする起業アドバイザー／事業承継アドバイザー



大学卒業後、(株) リクルートに入社。1989 年に退社し、(株) アドステージを名古屋にて創業。2018 年まで代表取締役社長を務める。キャリアの大半を一貫して人材採用業務に携わり、7500 社の中小企業 (延べ 2 万 5000 件)、5 万人の人材採用支援を行う。起業後は、同じ中小企業の社長という立場で顧客と向き合い、共に成長を目指す。人材採用業務 30 年間で気づいたのは、成長する企業は後継者育成に力を注いでいるということ。

伊藤 俊徳氏 [採用戦略構築 (副業兼業採用ノウハウ・人材定着)]

(社) Work Design Lab パートナー、鹿児島エリアオフィサー／(株) ワークデザインラボおおすみ取締役



慶應義塾大学経済学部卒。中央大学大学院国際会計研究科修了。(株) トーマツを経て、アクセンチュア (株) に転職。中期経営計画・PMI 等を構想から実行までの支援に従事。その後、事業会社に転じ、経営企画及びデジタル戦略の責任者として、戦略の策定から実行までを主導。現在は、独立し、教育系スタートアップの経営企画室長等をしつつ、(社) Work Design Lab のパートナーとして、全国各地で中小企業の複業支援及び複業マッチング支援を実施中。九州では、鹿児島・長崎を中心に活動。

石原 直子氏 [従業員のリスクリング]

(株) エクサウィザーズ はたらく AI&DX 研究所 所長



銀行、コンサルティング会社を経て 2001 年からリクルートワークス研究所。人材マネジメント領域の研究に従事し、機関誌 Works 編集長、人事研究センター長を務めた。2022 年 4 月より (株) エクサウィザーズに転じ、はたらく AI&DX 研究所所長。ダイバーシティ経営、女性リーダー育成、タレントマネジメントなどを専門とする。近年はデジタル変革に必要なリスクリングの研究に注力している。



人材戦略パッケージプログラム 2023

人材確保・活用を通じた企業価値向上を目指すマッチングの前段階として、勉強会やワークショップを実施

下記カテゴリの、副業・兼業等を含めたマッチングをサポート

経営戦略と組織人材戦略の紐付けに向けた勉強会

企業の課題解決や未来像実現に資する人材の確保や育成を目的として、8つのテーマの勉強会 (セミナーおよびワークショップ) を通し「人材の確保・育成・定着」について学ぶ。

本事業の全体像と人材活用ガイドラインについて

経営戦略と採用戦略の紐付け

事業の棚卸しと経営戦略 (DX)

人事制度改革

組織風土改革

事業承継 (M&A 等)

採用戦略構築 (副業兼業採用ノウハウ・人材定着)

従業員のリスクリング

企業の魅力発信力向上ワークショップ

人材側に自社の魅力をどのように伝えるか、そのために必要不可欠な魅力発信力を向上させるための実践的なスキルを学ぶ。また、必要に応じたマンツーマン支援も実施。

ワークショップ/マンツーマン支援

【人材戦略パッケージプログラム 2023 とは】

足下の物価高騰や深刻な人手不足など、企業を取り巻く経営環境は厳しい状況が続いています。このような状況下において、企業が持続的に成長・発展を続けていくためには、付加価値の拡大や労働生産性を向上させる多様な人材が必要不可欠です。

九州経済産業局では、人材確保・活用を通じた地域中小企業等の皆様の競争力強化を目的に、2021 年度から引き続き「人材戦略パッケージプログラム 2023」を実施いたします。当プログラムでは、経営力強化や人手不足および一時的な人材余剰に対応できるよう、また、兼業・副業を含む多様な形態で、多様な人材 (就職氷河期世代、女性、外国人等) の確保や活用の支援を行ってまいります。

地域企業と多様な人材のジョブマッチング

学んだ知識・経験を活かし、実際に多様な人材とのマッチング会を実施。人材側は、業務別、人材別とカテゴリ毎に分かれて参加するため、求める人材との効率的なマッチングが可能。

就職氷河期世代人材

販路拡大/経営力向上スキルを持つ人材

ダイバーシティの推進に必要な多様な人材 (女性、外国人等)

経営力向上/DX推進

コア技術向上・半導体分野

販路拡大/DX推進

販路拡大/経営力向上/DX推進スキルを持つ人材