

地域の人事部フォーラムin九州

若者人材育成と、企業の採用力向上による
地域内雇用拡大を目的とした人吉若者仕事づくり事業



一般社団法人フミダス
代表理事 濱本伸司

- 1. 自己紹介**
- 2. フミダスのこれまでの取り組み**
- 3. 人吉市における課題**
- 4. 課題解決のために必要なこと**
- 5. 人吉市の若者人材確保に向けた今後の動き**



濱本伸司

一般社団法人フミダス 代表理事
認定キャリア教育コーディネーター
SDGsビジネスマスター

熊本県立大学や熊本大学など、県内外の大学・高校での実践教育プログラムやキャリア教育講義を受け持つ。その他、行政などと連携したイノベーター育成プログラムの推進や数多くのフォーラムや国際会議、ワークショップなどでのファシリテーターを担当。産学官との歩調を合わせプロジェクトを推進するためのコーディネーターとして幅広く活躍している。

フミダスのこれまでの取り組み

熊本商工会議所と県内企業の採用向上と学生のマッチングを支援するプログラムを実施

熊本商工会議所「採用力向上実践塾」

実施期間：平成30年8月～令和2年3月 実施場所：熊本県内企業

▼「複数企業訪問型インターンシップ」の実施

学生が、5日間のプログラムで3社訪問することを通し（1dayインターンシップを3社行い）、自己の職業観を醸成させると同時に、熊本県内企業就職への動機づけを行う。上記に加え、1dayインターンシップの都度、学生へ事後アンケートを実施し、受け入れ企業へ【アセスメントシート】としてフィードバックを行うことを通して、県内企業でのインターンシップツールを活用した、新卒採用活動の改善に寄与することを目的に実施。

採用に悩む全ての中小企業の皆様へ

採用力向上実践塾

自社ブランドを再確立し、人材を集める方法

少子高齢化、加齢者層の人手不足、熊本県内大手企業の9割への職内転出、超競争市場、このままでは、人材不足の悩みを解決、していくが現実の課題としておきます。今後、多くの採用課題に対して、

- ◎採用活動における最新のニーズ
- ◎学生に対して自社の強みの伝え方
- ◎採用活動をもっと楽しくしているのか？

総合的に学び、戦略を構築し、今後の企業採用活動に活かすことを目的に実施します。

採用力向上実践塾 講義スケジュール

全5回 会場：熊本商工会議所 会議室 ※全て実施していただきます。

【第1回】10月4日(木) 【第2回】10月18日(木)
【第3回】12月13日(木) 【第4回】1月10日(木)
【第5回】3月7日(木)

参加費 (各回別)

会員 5,400円
非会員 10,800円
定員 30社

講師

一般社団法人フミダス 代表理事 濱本伸司氏
NPO法人G-net 代表理事 田中健夫氏

【主催】熊本商工会議所 〒860-8547 熊本市中区桜井町10番地
TEL:096-354-6688 FAX:096-352-5202 Mail:info@kmt-cc.or.jp

「どの業界・業界がいいか」よりも、「何を大切にしたいか」を考えよう！

2019年2月開催 複数企業訪問型インターンシップ

自分の働く軸を見つけるためのインターンシップ

「何を基準に企業を選べばいいかわからない」「これかしたい！がないから不安」と、就活を前に悩んでいるあなたへオススメなプログラム！

熊本県内の企業訪問型インターンシップならではの、業務体験や社員インタビューを通して企業の雰囲気を知るとともに、事前事後研修では、自分が働く上で大切にしたいポイントを整理していきます！

参加費

全5回 会場：熊本商工会議所 会議室 ※全て実施していただきます。

【第1回】10月4日(木) 【第2回】10月18日(木)
【第3回】12月13日(木) 【第4回】1月10日(木)
【第5回】3月7日(木)

講師

一般社団法人フミダス 代表理事 濱本伸司氏
NPO法人G-net 代表理事 田中健夫氏

【主催】熊本商工会議所 〒860-8547 熊本市中区桜井町10番地
TEL:096-354-6688 FAX:096-352-5202 Mail:info@kmt-cc.or.jp

山都町、南小国町、人吉市、山江村など小規模市町村と連携した県内外学生のインターン実施

山都町 「地域シゴト留学」

実施期間：平成28年6月～平成29年3月 実施場所：山都町

山の都 シゴト師匠百科

山都町長インタビュー

山都町長 八田祥吾氏

山都町はまだまだ可能性を秘めています。君たちにしか見えない魅力があるはずです！

山都町長インタビュー

山都町長 八田祥吾氏

山都町はまだまだ可能性を秘めています。君たちにしか見えない魅力があるはずです！

「南小国町観光まちづくり留学」

実施期間：平成30年9月～平成31年3月 実施場所：南小国町

この春休みは、逃せない

九州・阿蘇外輪山のふもと
南小国町の“変えたい”をあなたが実現する実践型インターンシップ

今だからこそできる、ここしかない。成功も、失敗も、全力でぶつかって。南小国町と一緒に働く、一足先の体験がここにある。

実践型インターンシップ

研修内容

- 研修ワークシート
- 研修レポート
- 研修報告書
- 研修レポート
- 研修レポート

一緒にミッション達成を

私の右側裏山中心 / 100年先の旅館経営を考えた？ / ヴェソー目録で改善提案 / 一緒にミッション達成を

フミダスのこれまでの取り組み

高校生が被災地の状況を発信するYoutubeチャンネル「ぎゃんところ人吉ch」開設

人吉市Youtubeプロジェクト

実施期間：令和3年年9月～令和4年2月

実施場所：人吉市

▼ 高校生による被災地情報の発信

人吉高校の1、2年生が課外活動の一環として、人吉市の公式Youtubeチャンネル「ぎゃんところ人吉ch」を開設し、人吉市の水害からの復興の現状や、地域の方々の復興の歩みなどを発信。取材、撮影、編集、公開まで一貫して高校生が自ら行うことで、情報発信のスキルを身につけながら人吉のことをより自分ごとに捉えられるプログラムとなっている。



これから求められる複合型課題解決に取り組むキャリア教育プログラム

九州学院高等学校 SDGsチャレンジプログラム

実施期間：令和3年9月～令和4年3月 実施場所：熊本市



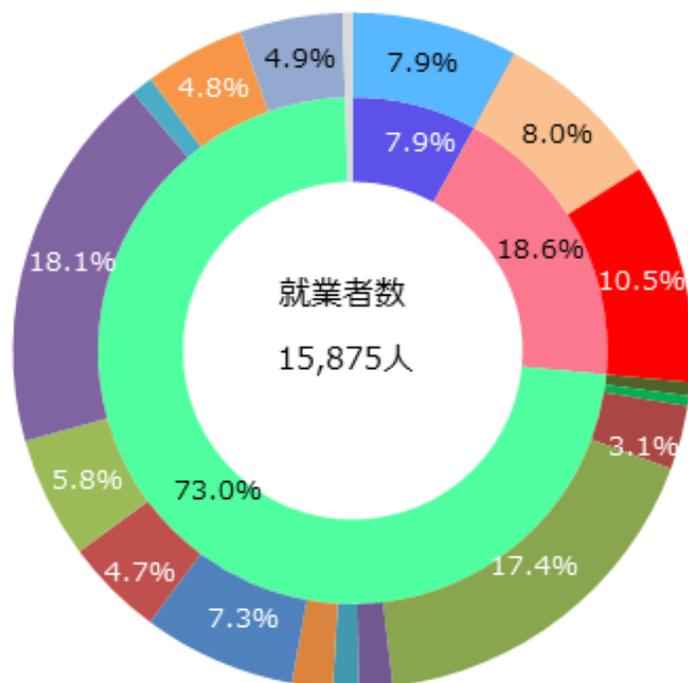
人吉市における課題

日本遺産にも認定されている九州の小京都人吉

熊本県南部に位置し、市街の中心を東西に日本三急流のひとつ「球磨川」が流れている人吉市。鎌倉時代から明治になるまでのおよそ700年間、この地を相良氏が統治し、今でもその歴史文化遺産が数多く残る城下町です。

人吉市には、平成20年に国宝指定を受けた青井阿蘇神社や日本三急流での球磨川下り、城下町の風情を味わうことができる石畳の鍛冶屋町通り、気軽に立ち寄ることができる公衆浴場もある人吉温泉など、1年を通して楽しめる観光スポットも多数あります。

産業構成 (2015年。総務省 国勢調査及び国立社会保障・人口問題研究所 将来推計人口、総務省 住民基本台帳より)



- 農業, 林業(7.9%)
- 漁業(0.0%)
- 鉱業, 採石業, 砂利採取業(0.0%)
- 建設業(8.0%)
- 製造業(10.5%)
- 電気・ガス・熱供給・水道業(0.6%)
- 情報通信業(0.5%)
- 運輸業, 郵便業(3.1%)
- 卸売業, 小売業(17.4%)
- 金融業, 保険業(1.6%)
- 不動産業, 物品賃貸業(1.2%)
- 学術研究, 専門・技術サービス業(1.9%)
- 宿泊業, 飲食サービス業(7.3%)
- 生活関連サービス業, 娯楽業(4.7%)
- 教育, 学習支援業(5.8%)
- 医療, 福祉(18.1%)
- 複合サービス事業(1.0%)
- サービス業 (他に分類されないもの) (4.8%)
- 公務 (他に分類されるものを除く) (4.9%)
- 分類不能の産業(0.5%)
- 一次産業(7.9%)
- 二次産業(18.6%)
- 三次産業(73.0%)
- 不明(0.5%)

和2年7月豪雨（熊本豪雨）による被害

激しい豪雨により球磨川やその支流で氾濫が生じ、氾濫流による建物・橋梁の破壊・流失、市内の1/3程度の家屋が、浸水破壊被害に遭い、20名の死亡が確認された。

商工業の被害として279億円にのぼり、人吉市には約2000の事業者があるが、今回約900の事業者が被災し、一時はその内の約400の事業者が事業停止もしくは廃業を検討していた厳しい状況にあった。



全国の専門人材のマッチング支援『オンライン副業復興プログラム』の実施

7プロジェクトに全国から10人の副業人材をマッチング。

連携機関：人吉市、人吉商工会議所、ドットリバー、株式会社リコー、株式会社リ・パブリック、ジャパンソサエティなど

事業資金：休眠預金、ジャパンソサエティなど

①人吉復興学生アンバサダー PJ (副業人材：県内在住 フリーカメラマン)

人吉の魅力を再発見、再発信する学生広報大使プロジェクト。若者目線で人吉の魅力発信をすることで学生世代人吉に関わる機会を創る。

②国宝青井阿蘇神社Youtube PJ (副業人材：県内在住 フリーアナウンサー)

青井阿蘇神社の魅力を利用したYoutube広報活動プロジェクト。減少した参拝客や、時代の変化とともに減ったお祭りへの参加者を増やす。

③人吉高校Youtube PJ (副業人材：人吉市内在住 映像ディレクター)

人吉市と人吉高校が共同となり人吉の復興の状況を伝えるYoutubeチャンネルを高校生が運営するプロジェクトを始動。

④オープンウェルネスシティ人吉 PJ (副業人材：東京在住 スーパーシティ構想などのプランナー、東北在住 デザイナー)

人吉の今後の復興を「健康をテーマにしたウェルネスなまちづくり」というフラッグの元、進めていくプロジェクト。

⑤人吉若者仕事ギルド PJ (副業人材：東京在住 地方創生コーディネーター)

人吉市における若者の中長期的な滞在を支援する仕事情報、生活情報の発信基地創設プロジェクト

⑥人吉サウナ部 PJ (副業人材：東京在住 ワークেশョンプログラム企画開発、神奈川県在住 webマーケティング)

人吉市へのワークেশョン利用客等の関係者人口増加を目的としたテントサウナコミュニティの企画開発プロジェクト

⑦オンライン副業復興他地域展開 PJ (副業人材：元日本財団職員、大手製造メーカー内アクセラレータプログラム担当)

人吉のオンライン副業復興のモデル化を通じた他地域展開のための調査分析及び、仕組みづくりプロジェクト

復興支援をしたい若者のマッチング支援『若者仕事づくりプログラム』の実施

3プロジェクトに全国から5人の若者人材をマッチング。

連携機関：人吉市、人吉商工会議所、ドットリバー株式会社リコー、株式会社リ・パブリック、ジャパンソサエティなど

事業資金：休眠預金、ジャパンソサエティなど

PJ	商売復興PJ	事業再建PJ	商売復興PJ
受入企業PJ概要	<p>人吉市商工会議所</p> <p>事業者の収益確保と、中心市街地に人を呼び込むことを目的に「中心市街地の関係者」を増やすための取り組みを行う。その一環として人吉復興コンテナマルシェの運営に関わる業務に携わっていただく。</p>	<p>一般社団法人ドットリバー</p> <p>被災にあったコワーキングスペースosotoの営業再開に向けた清掃・設備管理・受付業務などの業務を行なっていただく。また、2021年春に開校される大人の学び舎『ひとよしくま熱中小学校』の運営にも関わっていただく。</p>	<p>人吉市</p> <p>事業者の収益確保と、中心市街地に人を呼び込むことを目的に「中心市街地の関係者」を増やすための取り組みを行う。その一環として復興商店街モゾカタウンコンテナマルシェの運営に関わる業務に携わっていただく。</p>
成果	コンテナマルシェ立ち上げに貢献。	熱中小学校事業の担当として雇用決定。	モゾカタウンコーディネーターとして雇用決定。

見えてきた課題

復興を進める人吉球磨には、地域が一体となって人材の獲得・育成・定着を進める『地域の人事部』の機能や拠点や組織作りが重要ではないか！

「地域の人事部」とは

経済産業省 地域経済産業グループでは、地域の企業群が一体となって、地域の自治体・金融機関・教育機関等の関係機関と連携し、将来の経営戦略実現を担う人材の確保（兼業・副業含む）や域内でのキャリアステップの構築等を行う総合的な取組「地域の人事部」を推進しています。（本取組における定義）

特徴1

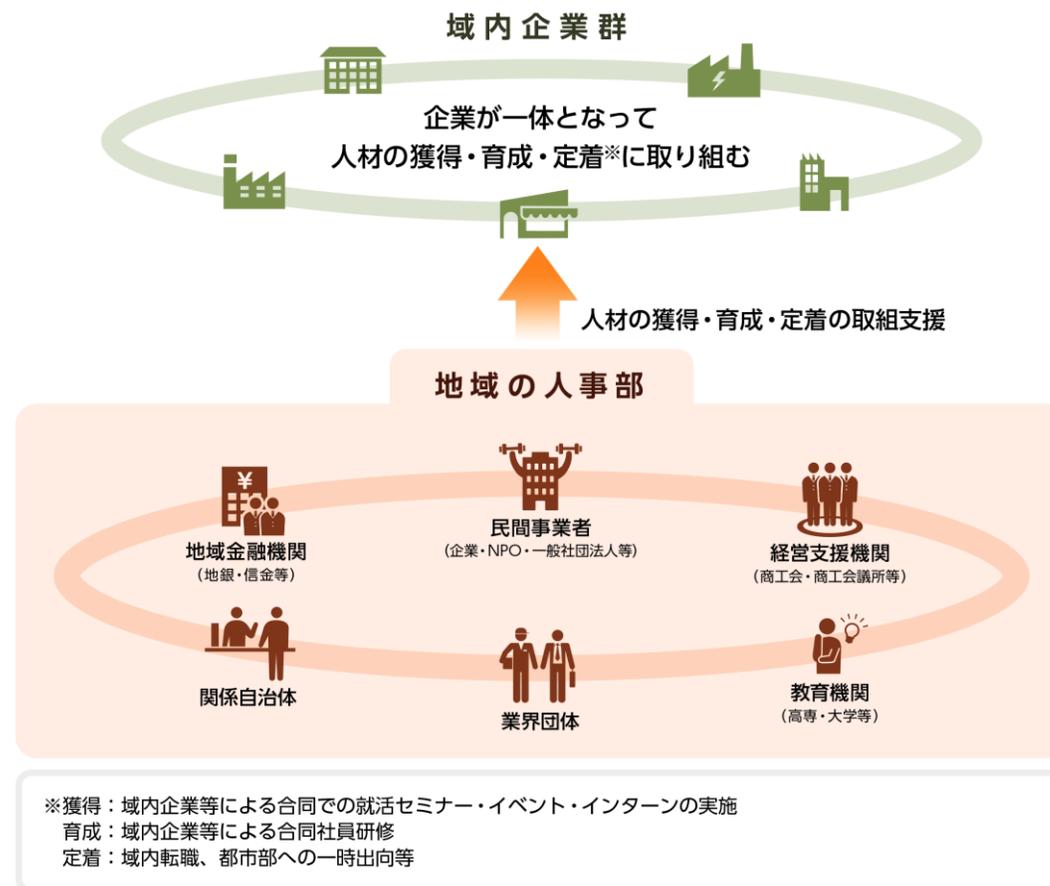
企業群と地域の関係機関が一体となった取組

特徴2

企業群の経営戦略と人材戦略の実行を地域の関係機関が伴走支援

特徴3

人材の獲得から育成、定着までサポート



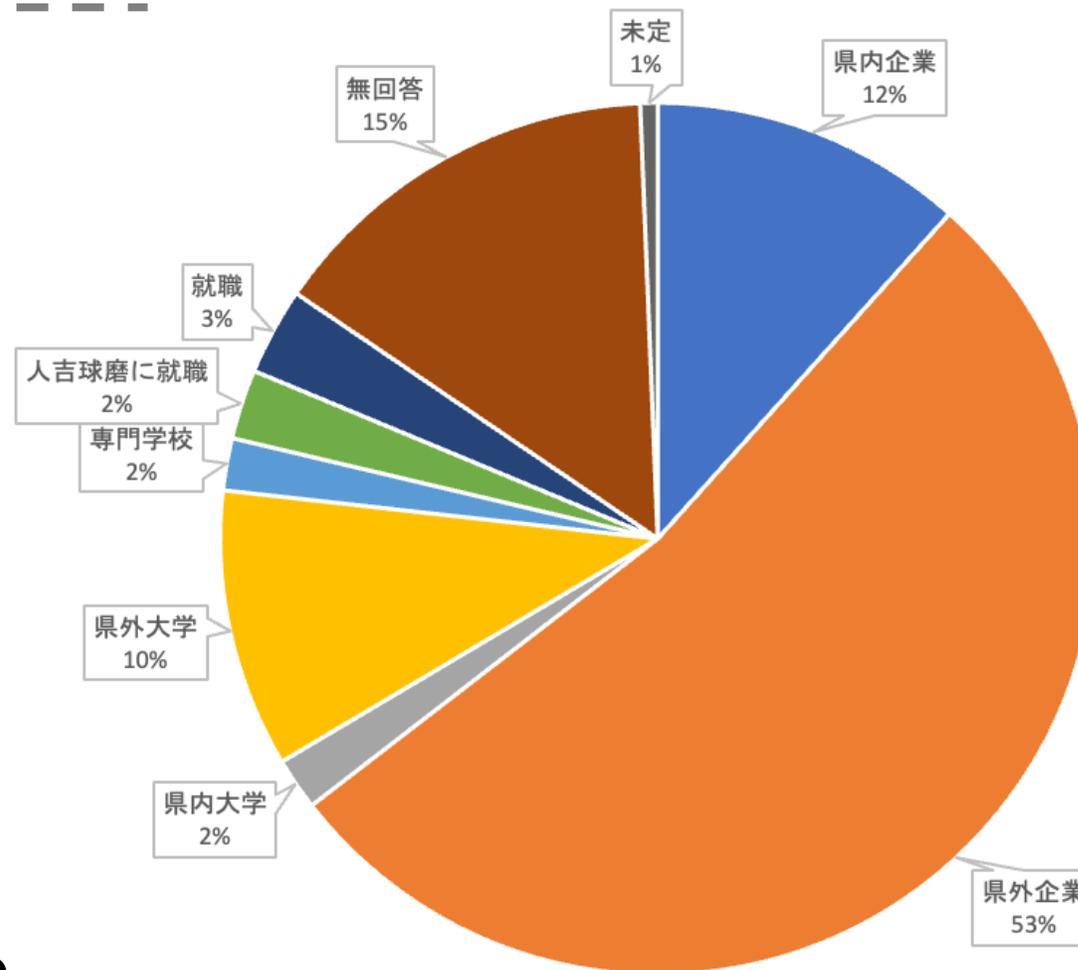
✓ 地元高校生の地域外への流出

- ・ 県外に出て親に甘えない1人の生活をしたいから
- ・ 就職するなら県外の大きい会社に行きたいから
- ・ 県外の方がいろいろな就職先があるから
- ・ 県外の企業に自分がやりたかったことがあるから
- ・ 違う県外のところで仕事をしたい



令和4年度球磨工業高校2年生
155名のうち**100名**が県外の
進路を希望。

卒業後の進路



令和4年球磨工業高校アンケート結果（2年生155名）

☑ 新卒者採用に取り組める企業が全体の5%にも満たない

人吉市の全事業者数 **2121** 事業所

(令和3年人吉市統計年鑑(第35回)より参照)

各求人サイトでの「人吉市の新卒採用企業」の求人数

indeed

17 件

リクナビ2023

49 件

求人ボックス

13 件

マイナビ2023

11 件

✓ 新卒採用企業もそれぞれに個々で採用活動を実施している



✓ 企業の社員や求職者の育成機関が少ない

人吉球磨地域の職業訓練校「人吉球磨能力開発センター」が2020年夏に閉校。

地域内でのリスキング、リカレント機会が失われ地域の人材の育成環境が無くなってしまった。



これからの時代に合わせた新しい形の
人材育成プログラムと施設の整備が求められる。

今年度で閉校決定 「所期の目的果たした」

2022/06/03



災害公営住宅建設に伴い解体される同センターの建物（相良町）

職業訓練法人人吉球磨能力開発センター（会長・松岡隼人人吉市長）の通常総会が2日、人吉商工会議所で開かれ、「職業人として有為な技能者の養成や人吉球磨経済社会の発展に寄与する」という当初の目的を達成したとして、今年度で閉校することを決めた。

同センターは、職業能力開発促進法による認定訓練や、その他の職業訓練に関し必要な業務を行うことにより職業人として有為な技能者の養成と生涯訓練を通じ、人吉球磨経済社会の発展に寄与することを掲げ、廃校した県立人吉高等技術訓練校（人吉市相良町）を活用し平成10年に開校。

人吉球磨および周辺地域に主たる事業所を有する事業所や団体等を会員とし、都市10市町村などからの補助金等で運営。木造建築科や配管科等の普通課程、情報処理科や土木施工管理科等の短期課程、求職者訓練、委託訓練、建設機械技能等の自主講座などを実施してきた。

令和2年7月豪雨災害で広範囲が被災した人吉市は昨年、同センターや同市シルバー人材センターが使用している市有地に災害公営住宅を建設する方針を示したため、能力開発センターの建物を解体することになり、移転を含めて今後の方向性を協議していた。

総会には委任状を含む26人が出席し、同3年度の事業報告や収支決算、今年度の事業計画案などを承認した後、同5年度以降の事業について事務局が移転、訓練会場借り上げ、普通課程訓練のみの3案を提示。

松岡市長は理事会で「普通課程の受講生が少ない」「短期課程は残してほしいが負担が増えるのは厳しいのでは」といった意見が出たことを伝え、「設立の経緯や目的を鑑みたとき、普通課程をやっていくのがこのセンターの意義で、自主講座は職業訓練法人以外でもできる。能力開発センターとしては所期の目的を果たしたと思うので、閉じる方向で考えたい」と理解を求めた。

出席者から異論はなく、尾鷹一範あさぎ町長は「人吉球磨は林業地帯で、木材産業は国が成長産業として力を入れようとしている。森林保全や土砂流出防止等に取り組む中で森づくりをやっていかなければならない。木の利用、木育の観点からも木造建築については形を変えて残せないか」と述べた。

また、役員改選は今年度での閉校が決まったため、全役員を再任した。



今後の方向性について協議した総会

課題解決のために必要なこと

課題解決のために必要なこと①

✓ My beingインターンシップ参加高校生からの声

Q.インターンシップをとして「働くこと」への意識はどう変わりましたか？

最初は自分のためだと思っていたけれど、それは間違いで、周りの人を楽にさせたり、楽しくさせるのが働くことなのだと学んだ。

自分では「責任」や、相手の立場での喜びや価値について考えることなのかなと思った。

お客様のことをしっかりと考えて、使いやすさを考えて気遣いをすることも働く上では大切だと思った。

社会や企業への貢献を意識したいと思った。

実現する社会について考えたことがなかったので、その意識も変わった。

自分のためであり、周りの人への信頼を得ることが大切なのだと学んだ

働くことは、便利にしていくこと。目標を達成していくこと。

周囲への配慮を欠かさないことが大切だと知ることができた。

✓ ホンネカフェ 参加企業からの声

高校生とざっくばらんに話せる機会がこれまでなかったので参加して良かった。

新採用後のフォローに課題を感じているので卒社員向けのマナー研修も一緒に開催してほしい。

他社の採用プログラムや、アピール方法などを知ることができてとても勉強になった。

高校生と普段話す機会が全くないのでいい機会になった。

高校生が企業に求めている条件と自社で打ち出していたアピールポイントが異なっていることを学べた。

コーディネーション講座

✓ 参加者からの声

講座を通して一番の学びを教えてください。

ファンドレイジングは夢を語り、仲間を集めるスキル

本質的な部分の気づき 手段を活かすためには目的(どんな社会を実現したいのか)が重要

何のためにするのか。実現したい社会へ向けての手段であることの再確認ができました。

相手に、いかにこちらの思いを正確に伝えられるかということが大切なのだと感じました。その為にはきちんと目的を持ってそれに向かい構築していくことが必要だと思いました。

自分がなにかチャレンジする時に相手を以下に共感させ周りを巻き込んだ事業を出来るのか。その方法を学ぶことが出来たし、今すぐにでも実践出来るスキルをたくさん学べた。

DXの具体的な内容

DXというものを知らなすぎた。ぼんやりとだが理解でき、より危機感が湧いてきた。更に自ら勉強し実践していきたい。

今後学びたいと思っているスキルや分野等があれば教えてください。

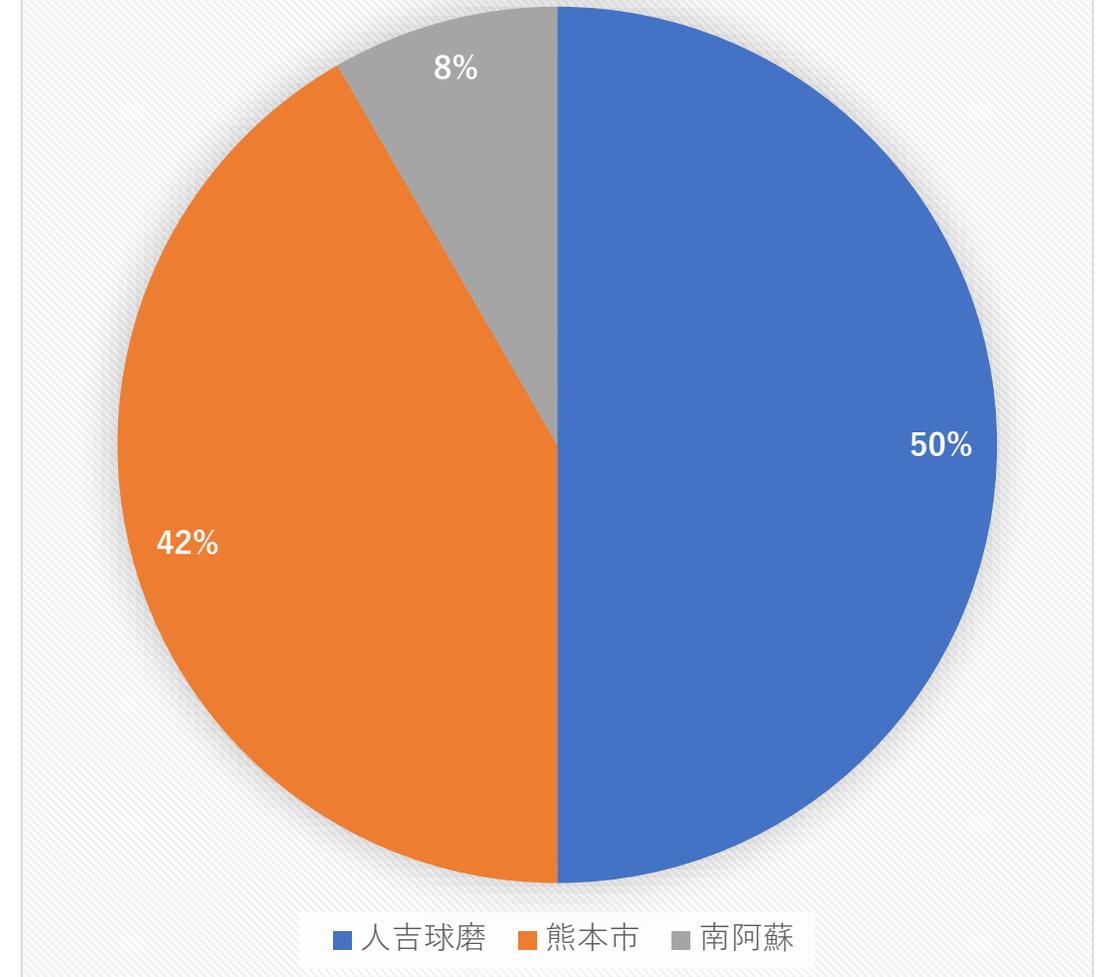
DXについて詳しく掘り下げて学びたいと思いましま

いざ自分が今から事業やイベントを行う時にどんなハードル(許可関係や申請しないといけないものなど)があるのか学んで行きたい。

DXなど今後の時代の変化に伴い必要になるスキルや技術の内容について

ライティング。IT。

コーディネーション講座参加者



課題解決のために必要なこと③

✓ 地域内企業の採用力育成による新卒採用の促進

新卒者の心を掴む採用プログラム設計セミナー

地域内の事業者を対象とした採用力向上セミナーを開催。地域内の新卒採用を促進する上で、企業の採用力向上は避けては通れない。新卒採用の現状とトレンドを理解し自社の魅力を最大限伝える採用プログラムを設計するワークを実施。地域内企業13社が参加し、一般企業に加え協同組合なども参加した。

連携機関：【協力】人吉市 【後援】球磨地域振興局 人吉商工会議所

事業資金：経済産業省 中小企業経営支援等対策費補助金（若者人材確保プロジェクトの実証）

1部

新卒採用の動向とトレンド
～新卒採用人材の本音とは～

2部

個人の意見を引き出し
チームをまとめる
「ファシリテーション講座」



新卒者の心を掴む 採用プログラム設計 セミナー

全3
講座

1/31

第一部 9:00～10:25
第二部 10:35～12:00
第三部 13:00～15:00

【講座内容】
第一部 新卒採用の動向とトレンド ～新卒人材の本音とは～
第二部 採用計画作成！ ～来年度採用活動へのブラッシュアップ～
第三部 「生徒のホンネを聞き採用活動を考える就職相談座談会“ホンネカフェ”」
【実施会場】
第一部、第二部・・・くまびら（熊本県人吉市相良町4番地2）
第三部・・・県立球磨工業高等学校
【参加費】
3000円・・・1部と2部が受講可能
※第三部の参加費は無料ですが1部と2部に参加した方のみ参加可能となります。
【協力団体】人吉市
【後援団体】人吉商工会議所、球磨地域振興局
【事務局】一般社団法人フミダス



課題解決のために必要なこと③

☑ 参加事業者からの声

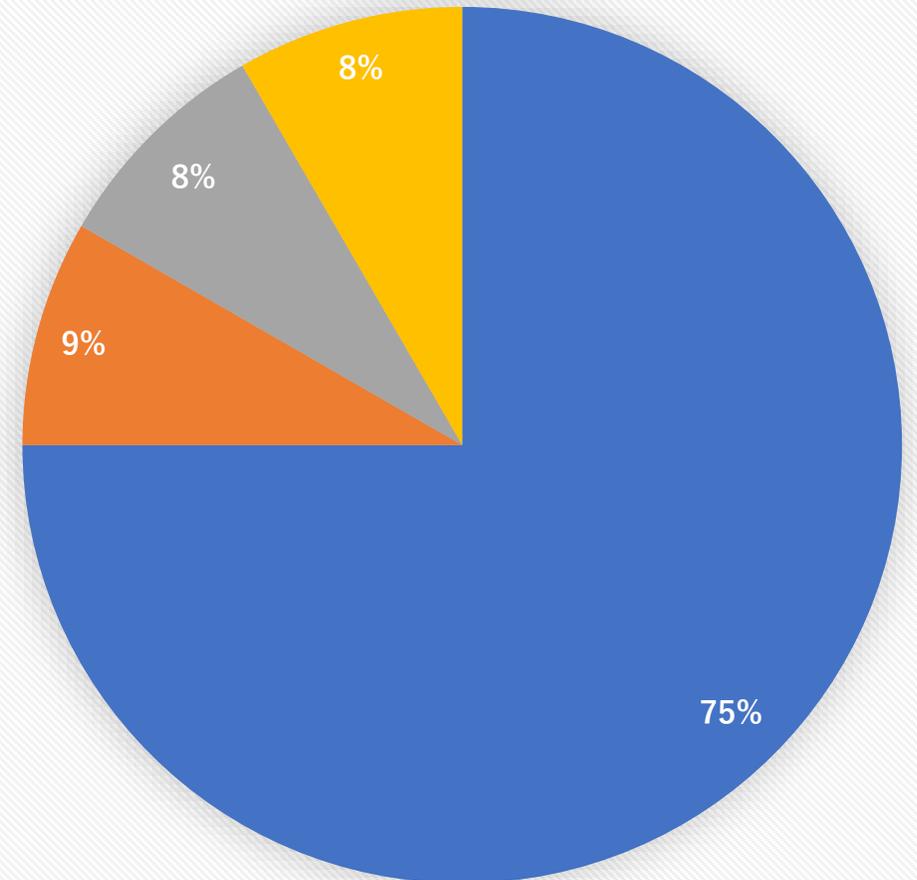
講座を通して一番の学びを教えてください。

- ・ **他業種の採用動向を知れたこと**
- ・ 求人活動には会社の社会的な役割が見える化することが重要だということ
- ・ Z世代への採用アプローチの仕方について
- ・ **企業の目指すビジョンやストーリーを明確にすることが採用につながるということ**
- ・ 今学生が就職について何を考えているのかがわかったこと
- ・ 採用活動をする上でのアピール方法の見直しができること

今後学びたいことやこんな機会がほしい！などご要望をお聞かせください。

- ・ **ミッションやビジョンの高校生に向けた伝え方について**
- ・ 幅広い世代間のコミュニケーションの取り方について学びたい
- ・ **インターンシッププログラムの作り方について**
- ・ 自社の採用プログラムを見直すワークのやり方
- ・ SNSでの高校生に向けた情報発信方法
- ・ 新入社員研修の内容について

採用力向上セミナー参加事業者



■ 株式会社 ■ 一般財団法人 ■ 社会福祉法人 ■ 協同組合

人吉市の若者人材確保に向けた今後の動き

人吉市の若者人材確保に向けた今後の動き

●『地域の人事部』機能を果たす組織づくりが必要！！

* 実施予定の事業（若者の「育成」・「定着」・「確保」）

人吉市だけではなく、人吉球磨（10市町村）地域と産学官金連携組織の発足

●『地域の人事部』として実施する事業は？

* 実施予定の事業（高校生の「育成」・「定着」）

人吉球磨の高校の探究学習の一環として『企業の採用課題解決』プログラムを提供。

県立大学とも連携。

『高校生インターンシッププログラム』の提供。

* 実施予定の事業（企業の社員のリスキリング・採用力支援による「獲得」・「育成」）

『コーディネーションスキル講座』、『採用力強化プログラム』『新入社員研修』講座の実施。

人吉市の若者人材確保に向けた今後の動き

☑『地域の人事部』機能を果たす組織づくり

一部の団体の活動ではなく、産学官金と連携した動きへ！

人吉市だけではなく、人吉球磨（10市町村）地域で！

若者の育成・定着・確保を推進する（仮）「**人吉球磨キャリア応援プラットフォーム**」の発足



人吉市の若者人材確保に向けた今後の動き

☑ 地域事業所からの会員費による「人吉球磨キャリア応援プラットフォーム」の運営

人吉球磨キャリア応援プラットフォーム

高校生の「育成」・「定着」

- ・企業の課題解決探究学習プログラム
- ・高校生インターンシッププログラム

採用力支援による「獲得」・「育成」

- ・コーディネーションスキル講座
- ・採用力強化プログラム
- ・新入社員研修等

会員費

会員費

会員費

会員費

会員費

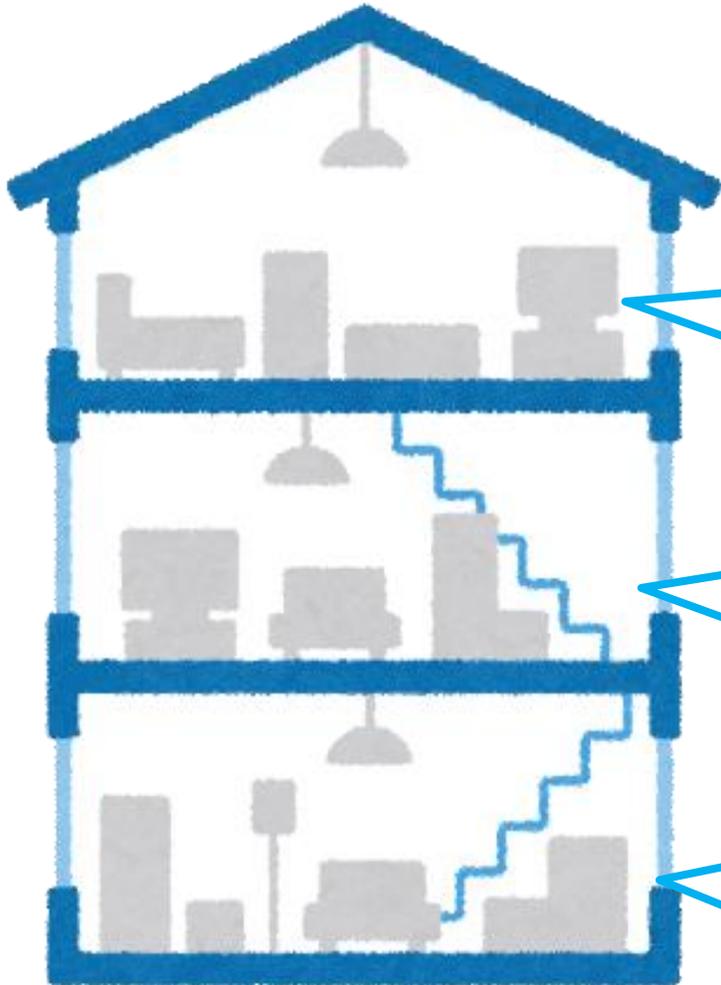
会員費



人吉球磨地域内の事業者

人吉市の若者人材確保に向けた今後の動き

☑ 地域の採用と高校生の活動の拠点となるユースセンターの整備



3F 若者が安価で泊まれるゲストハウス

学生の中長期的な滞在の拠点として安価で安心、快適な宿泊施設を整備。幸い人吉は温泉地であるため、食事、入浴は地域内の施設を使用してもらう事で地域への若者の放流拠点の機能も担う。移動手段を持たない学生も多いため、仕事の拠点に宿泊施設が併設されていることは大きな利点。

2F 人が繋がるコワーキングスペース

最近では大学の授業もオンライン化が増えているため、人吉にいながらストレスなく授業を受けられる環境づくりが若者を呼び込むためには必要。また、コワーキングスペースには地域内外の様々なスキルを持ったプロや地域内の方にも開放することで若者が様々な人と繋がることのできる環境づくりを目指す。

1F 若者の育成・定着・確保のための交流・プログラムが集まるギルド

人吉の高校生や若者が学び、スキルを身につけることができる講座や、交流イベントを実施。高校生ディレクターが映像編集や、撮影などを行う撮影スタジオなども用意。若者が自分自身のやりたいことを研究し、実施できる環境を整備する。