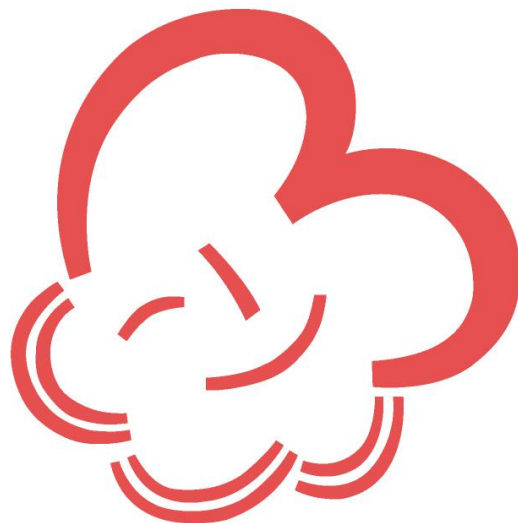




MEGURU

- 塩尻の人事部 -

**はたらく人と 地域・企業の成長が
持続的に循環するまちを創る**



横山 暁一 (Yokoyama Akihito)

NPO法人MEGURU 代表理事
塩尻商工会議所 地域人材コーディネーター

1991年静岡県沼津市生まれ。「人の自律的発達」に関わりたいという想いで、大学時代は重度心身障がいの方の自立支援活動に従事し、パーソルキャリア株式会社へ入社。法人企業の人事コンサルを経験後、2019年4月から複業で塩尻市の地域おこし協力隊に着任。塩尻商工会議所で地域企業の人材獲得・経営支援に携わりつつ、「地域の人事部」がテーマのNPO法人MEGURUを設立。2020年Work Story AwardにてW受賞。官民NPOのトライセクターによる社会課題解決に取り組んでいる。

#人事 #キャリアコンサルタント #複業・兼業 #2児父
#社会課題 #サッカー #自然派 #顔の見える消費



はたらく個人の成長と 地域・企業の成長が 持続的に循環するまちを創る



地域ぐるみで「はたらく」を支える地域の人事部

多様な人材が活躍できる企業・地域の基盤をつくり、
塩尻でキャリアを築く人たちのキャリア自律を促進する

企業

経営戦略と紐づいた
人事支援の長期&面的伴走

個人

ライフサイクルに合わせ
生涯を通じたキャリア支援



地域の組織・団体（行政・商工会議所・民間団体等）

各団体の接続や連携によるコレクティブ・インパクトの創出

MEGURUの向き合う社会課題

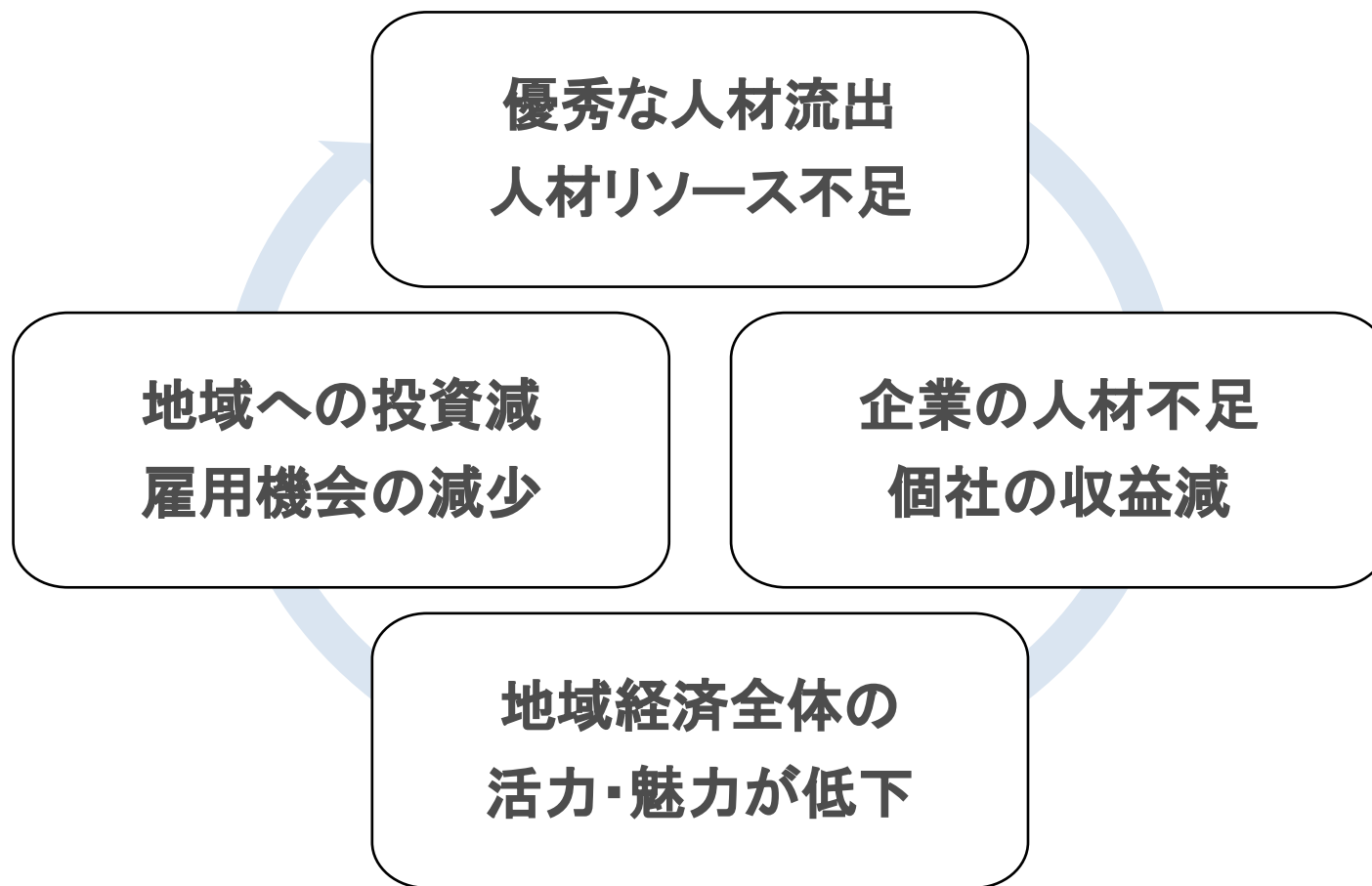
**「人材」が経営上のボトルネック
でも、社内に「人事」はいない**

孤独に向き合う中小企業の「経営者」

**地元にはいい会社・仕事がない
自分の地域には何の魅力もない**

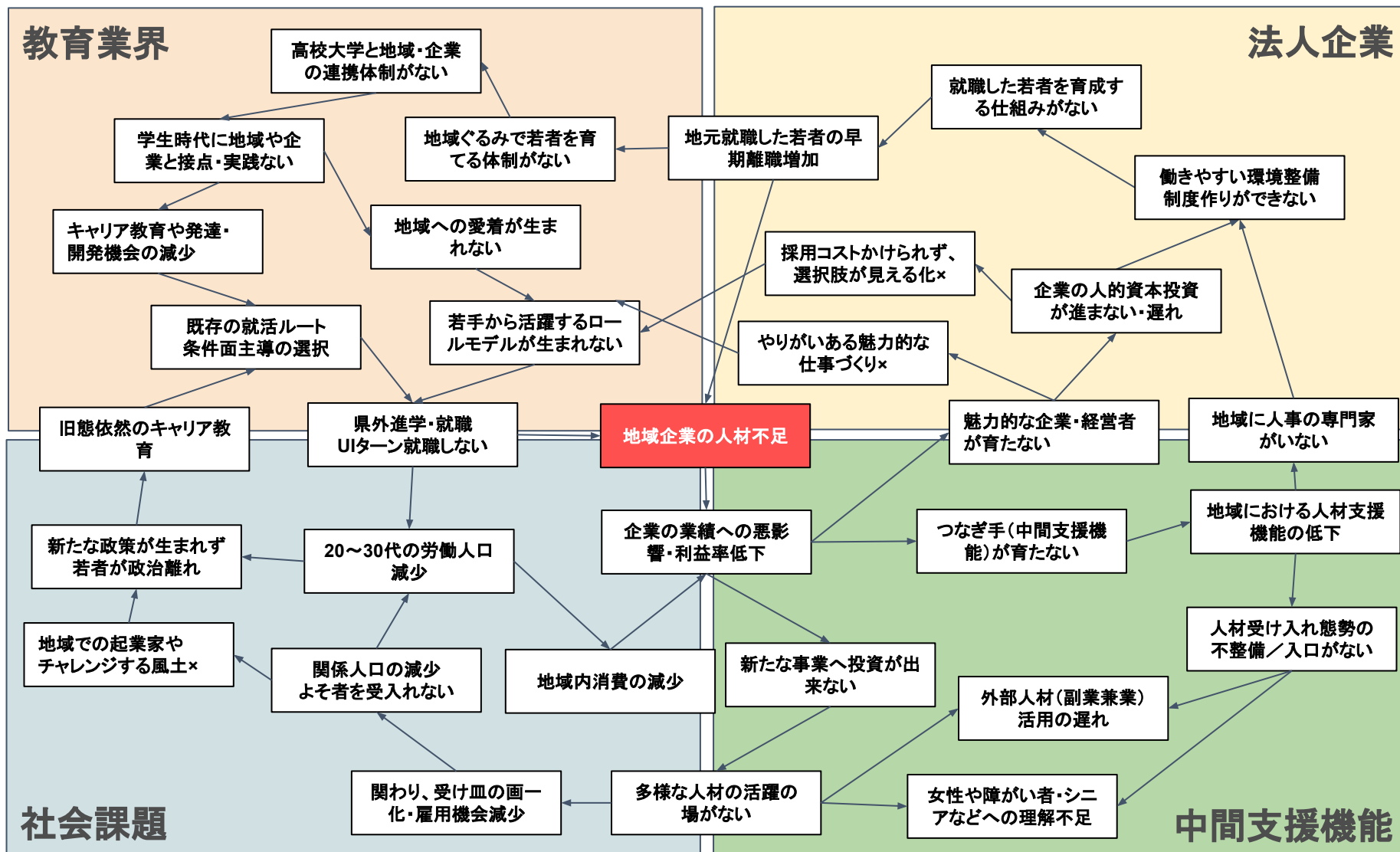
社会的に刷り込まれている「若者」

立ち向かう負のスパイラル



**どの地域も陥る普遍的な課題で「人と企業が衰退」する
法人・個人の両面へのアプローチが必要**

複雑に絡み合う地域の人材課題 / 単体で解決は不可能



(出典)塩尻市地域の人事部構成メンバーによる地域の人材課題の洗い出しとマッピング結果より

学校教育

大学と地域(産業界)の連携体制がない

法人企業

就職した若者を育成する仕組みを作れない

働きやすい環境整備
制度作りができない

地域の人材課題の「担い手」には大きな課題が

専門性の課題

地域に人事の
専門家がない中で
人材課題に取り組む

継続性の課題

行政主導の
良い面もあれど
予算と人の限界

連携の課題

それぞれの事業で
連携がなく
個別で動いている

実際にさまざまな人材事業が塩尻で行われてきたが、
民間の受け皿・担う人がいないことで消滅した事業も多い

地域の中小企業に対する
「大手人材サービス」の限界
人材業界への「違和感」

行政・会議所に身を置き感じる
支援機関のリソース・体制問題
行政・会議所の限界

「仕組み」では解決しない・「誰か」はいつまでも現れない



「民間」で「持続的」に「地域の人材課題」
に向き合い続けられる「組織」
地域の人事部 = NPO法人MEGURU設立

地域ぐるみで「はたらく」を支える地域の人事部

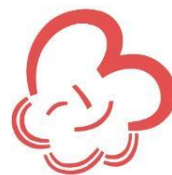
多様な人材が活躍できる企業・地域の基盤をつくり、
塩尻でキャリアを築く人たちのキャリア自律を促進する

企業

経営戦略と紐づいた
人事支援の長期&面的伴走

個人

ライフサイクルに合わせ
生涯を通じたキャリア支援



地域の組織・団体（行政・商工会議所・民間団体等）

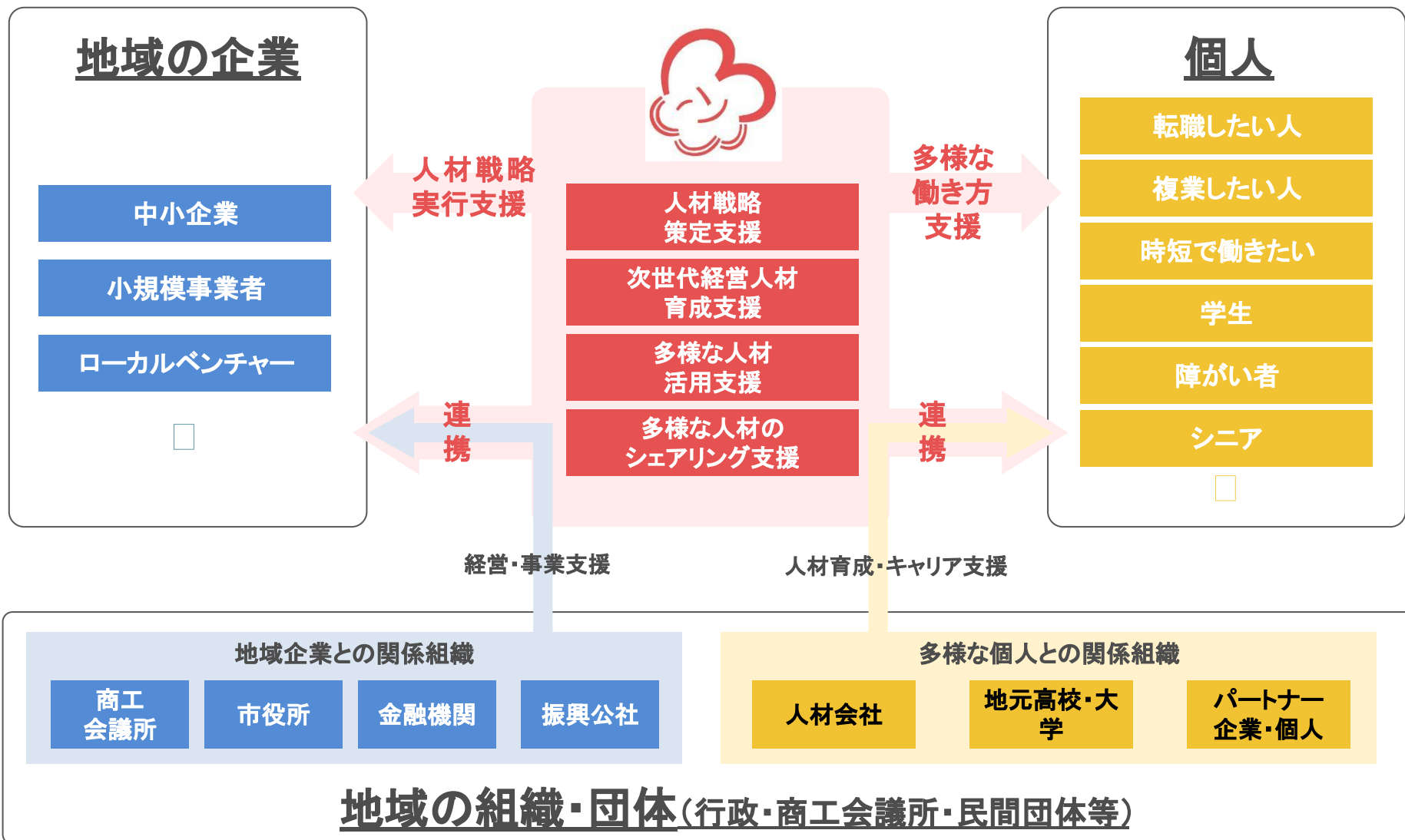
各団体の接続や連携によるコレクティブ・インパクトの創出

暮らす人と 地域・企業の成長が 持続的に循環するまちを創る



MEGURUの実施事業について

これからの人材確保・育成・定着に向け、地域の機関・団体が連携して課題解決に取り組むプラットフォームの創出を目指す

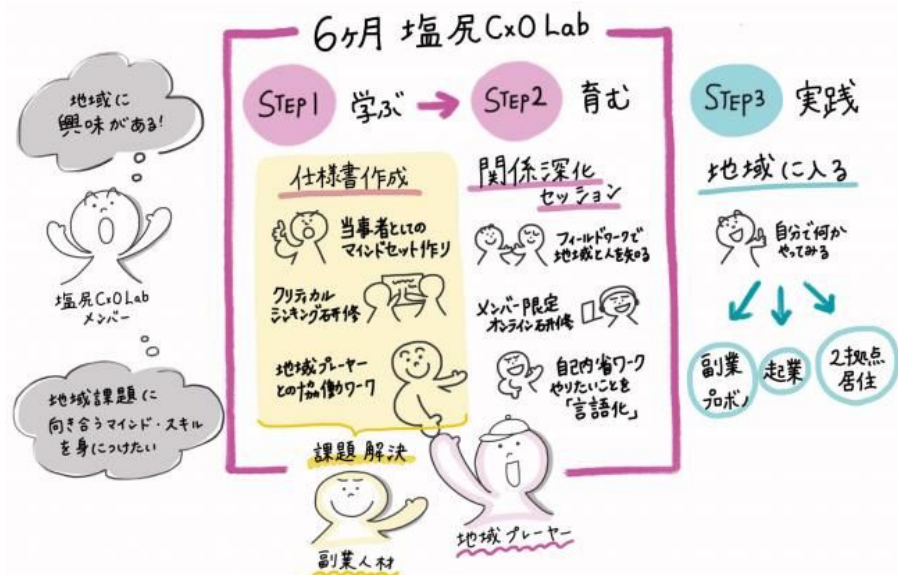




①法人と個人の マッチング プラットフォーム	人材紹介	人材紹介業の免許を取得し、主に地域中小企業 への中核人材の紹介を行う
	複業マッチング	フリーランス・副業人材が副業で課題解決 地域プレイヤーを生み出す関係人口創出事業
	求人メディア	県内企業の中核人材募集に特化した求人情報 を発信するWebメディア「ながの人事室」
	マッチングプログラム	ミドルシニア人材、IT/DX人材向け育成・マッチン グプログラムのトライアル実施
②法人人事 パートナー事業	人事パートナー事業	経営戦略実現の為の人事戦略立案及び人事オ ペレーションを伴走型で支援
	人事部シェアリング	地域集合研修、人材開発助成金獲得サポート、 人事部門・担当向け勉強会 など
③個人キャリア 支援事業	キャリアコンサルティング	個人向け面談(社会人、女性、障がい者、シニア、 学生)やキャリアサロン長野支部運営
	個人向けキャリア開発	3か月間の社会人向け越境学習型キャリア開発プ ログラムや社会人向けワークショップ運営
	学生向け事業	中高・大学生向け課題解決・探求プログラム 就業支援マッチング・実践型インターンなど

①マッチングプラットフォーム事業

【関係人口・複業人材】経営者の右腕となるパートナー 中小企業・地域課題 42案件・70名を複業マッチング



コロナで大打撃！食卓を豊かにする伝統木曾漆器を応援させて！

グロービス地域活性化クラブ 代表幹事 山口有里



支援総額
2,207,030 円
目標金額 1,000,000 円

支援者 募集終了日
198人 2021年1月31日

フォローする

プロジェクトは成立し

終了報告を読

シェア ツイート LINE





キャンプ場やロッジなど、自然の中で泊まれるエリアのほか、カフェ・レストランや温泉、コワーキングスペースを併設した宿泊棟もあり、仕事をしながらの長期滞在も可能。さらに、キャンプギアやアパレルグッズがまるっと揃うショップ「EKAL」もある「TINY GARDEN 夢科」は、さすが、アパレル企業が運営する施設といった印象です。



2022 **12/16**
19:00-20:30

Event

場所 LIFULL HUI

地域と世界で価値の循環を作る。
～LocalこそGlobalへ。共感する仲間求む～



古畑 裕也



たつみ かずき



湯浅 章太郎



横山 暁一

定員 20名

参加費 無料

主催 NPO法人MEGURU

協力 はじまり商店街



心のワクワクを原動力に“元気なまち”の未来を企てる。：北原 友さん...



ながの
共有
人事室

心のワクワクを原動力に
"元気なまち"の未来を企てる
＜株式会社イマージ＞
ながの人事室 氷入インタビュー#1



ゲスト

見る YouTube

北原 友さん

株式会社イマージ 代表



MC

湯浅 章太郎

カサネル合同会社 代表



プレゼンター

横山 暁一

NPO法人MEGURU 代表

経営者のストーリーや想いを可視化「ながの人事室」
共感からマッチングする求人メディア

②法人向け人事パートナー事業

【人事パートナー事業】中小企業の戦略人事・人事支援 地域単位で人事の専門性を確保／選ばれ・育つ企業へ

■サービスコンセプト：

地域単位で補完する人事機能・ノウハウ
自走できる人事・組織体制の構築を目指す

「常に課題があり、常に人材や資源が足りないとは限らない。」

「社内で人事を育てたい、ゆくゆくは自走化したいが、どう育てていいかわからない」

MEGURUは人事のプロフェッショナルとして地域企業に密着し、自走化できるサービスを提供します



A社

採用を3年ぶりに
したいがどこから
手を付けて
いいかわからない

0.3人月
必要



MEGURUの人事
プロフェッショナル
ネットワーク



B社

今まで社長の一存
で評価を行ってき
たが、評価制度を
導入したい

0.5人月
必要



PR TIMES プレスリリース・ニュースリリース配信サービスのPR TIMES

長野県塩尻市で中小企業の人材課題に向き合う！NPO法人MEGURUと連携して「ハタラクカルテ」を提供開始

市内の10社に一斉導入

株式会社OKAN

🕒 2022年8月4日 10時00分



“働く人のライフスタイルを豊かにする”をミッション・ステートメントに、社会課題の解決に取り組む株式会社OKAN（代表取締役 CEO：沢木恵太、本社：東京都豊島区）は、同社が提供する組織サーベイサービス『ハタラクカルテ』（<https://hataraku-karte.jp/>）を、NPO法人MEGURU（本社：長野県塩尻市、代表理事：横山暁一、以下「MEGURU」）が推進する中小企業人材支援事業を通じて、長野県塩尻市を中心に活躍する中小企業に提供します。



× ハタラクカルテ

10月5日(火)
19:00~20:30
@オンライン

ヒトラボ信州 VOL.1

～これからの会社に人事はいらない～

ヒトラボ信州は、長野県の地域企業におけるこれからの「人事」について共に考え、学び合うコミュニティです

ゲスト
i-cube・エンジェル・労働家
SODO NEW COMPANY代表取締役
松原幸徳氏
田口 誠矢氏

日時 : 10月5日(火)19:00~20:30
@オンライン※peatixより申込み
参加費 : 無料
主催 : NPO法人MEGURU



ヒトラボ信州#4

人事のこれからを考える
「キャリア自律」と「人的資本経営」



HRラボ株式会社 代表取締役
塚田重弓さん



エンジェル労働家
須田仁之さん

ヒトラボ信州は長野県の経営者・人事・キャリアコンなどが、地域におけるこれからの「人事」について共に考え、学び合うコミュニティです

日時 : 1月28日(金) 19:00~21:30
会場 : SWEET WORK (松本市大手4-1-13)
会費 : 3000円/早割2500円(飲食込み)
主催 : NPO法人MEGURU

経営者・人事が学びあうコミュニティ【ヒトラボ信州】
最新の人事動向やお互いのナレッジを約40名でシェア

企業の枠を超えた地域合同研修

地域単位での教育体系整備／学び合い・関係構築の場

【地域の人事部】地域企業向け合同社員研修実施について

- 事業所ごとに階層別・目的別などの細かな研修を実施するのは難しいため、地域でまとめて実施することで人材育成を加速させる
- 地域で実施することにより同世代・同じ課題を持った人材同士のつながりができ、地域への定着という効果も見込まれる

	階層別研修	目的別研修				
		思考スキル	業務スキル	特定スキル	その他	
経営者 (役員・部長)	次世代経営者 育成研修	クリティカルシンキング	チーム・組織運営 ファシリテーション研修	DX入門講座	女性・シニア・外国人様々な人材を活かす ダイバーシティマネジメント	会社と自分を守る 情報セキュリティ・コンプライアンス研修
管理職 (部長・課長)	組織・人材・業務 マネジメント					
リーダー (係長・主任)	リーダーシップ トレーナー研修					
新人	基礎ビジネススキル ビジネスマナー フォローアップ					
	年代別 キャリア 研修	論理的思考法研修	相手の心をつかむ プレゼンテーション研修	明日から使える ITリテラシー講座	自社の広報PR すぐに使えるSNS活用術	

R5年度は大学連携とナナメの関係性づくりがテーマ

③個人向けキャリア支援事業

大学生向けの支援事業 いきはたパーク／実践型インターンシップ

いきはたパーク

誰かと自分の生き方はたらき方に出会う場所

2月5日(日) 14:00~18:30
塩尻市市民交流センター えんぱーく



CLIMEB ながの
学生
インターン室

その挑戦が、「ながの」を面白くする
その挑戦で、人生が面白くなる

実践型インターンシップで、
新しい自分への一步を。

越境学習にキャリア自律支援プログラム「KOERU」 社会人キャリア支援・キャリアコンサロン長野支部の運営

一步踏み出すために、立ち止まる瞬間を

～越境学習プログラム KOERU～

「このままでいいのだろうか」

日々の仕事に追われる中で、ふとした時に感じる漠然とした不安。

解決する方法を考え続けても、答えが出てこないことはありませんか？

しかし、答えは自分の中にしか、ありません。

いつもとは違う場所で、自分と向き合い、立ち止まる機会を提供するKOERU。

それは自分らしい人生を歩むことに繋がるはずです。



キャリアコンサロン長野支部 オープンイベント

地方高校生キャリア教育の「リアル」



信州の地で、イケてるキャリア教育を実践する
魅力的なゲスト2人が高校生のイマを語ります！

：コレカラボ-corecareerlab-代表
富岡 順子さん

一般社団法人ミライク
宮木 慧美さん

2022年6月26日(日) 16:30-18:00
オンライン開催 (Zoom)

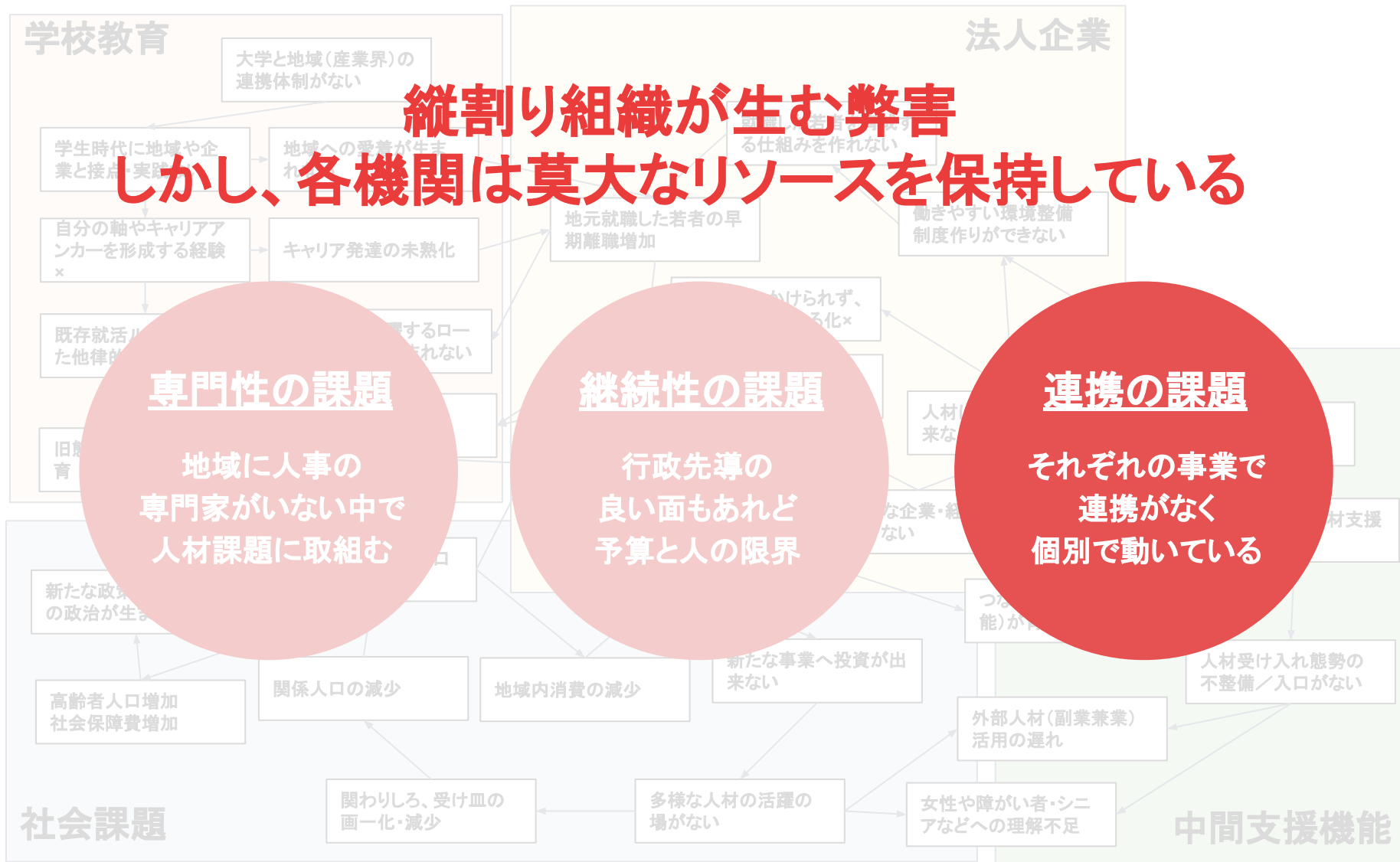
長野支部

event information



どなたでも
参加いただけます

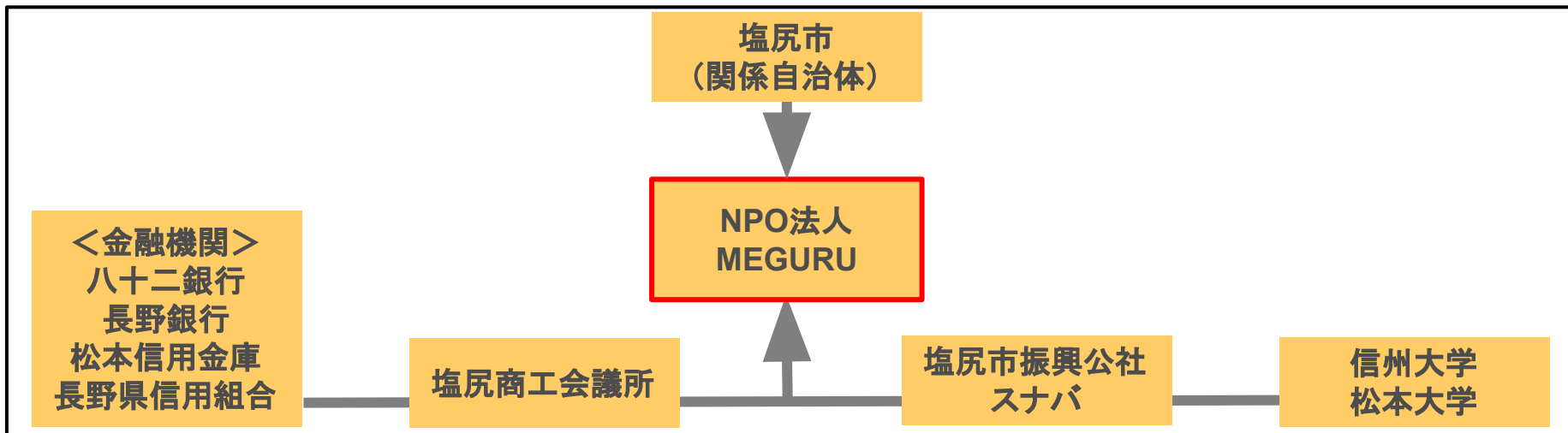
地域との連携 「地域の人事部協議会」の発足



地域の人事部協議会が発足(令和4年度～)



地域で起きている課題は「現場」にもっとも近い人たちしか分かりません
当協議会では塩尻の人材課題を**多様な主体が手を取り合い解決**していくための出発点
各機関が知恵とリソースを持ち寄り、**地域の人材課題解決に皆で向き合っていきます**

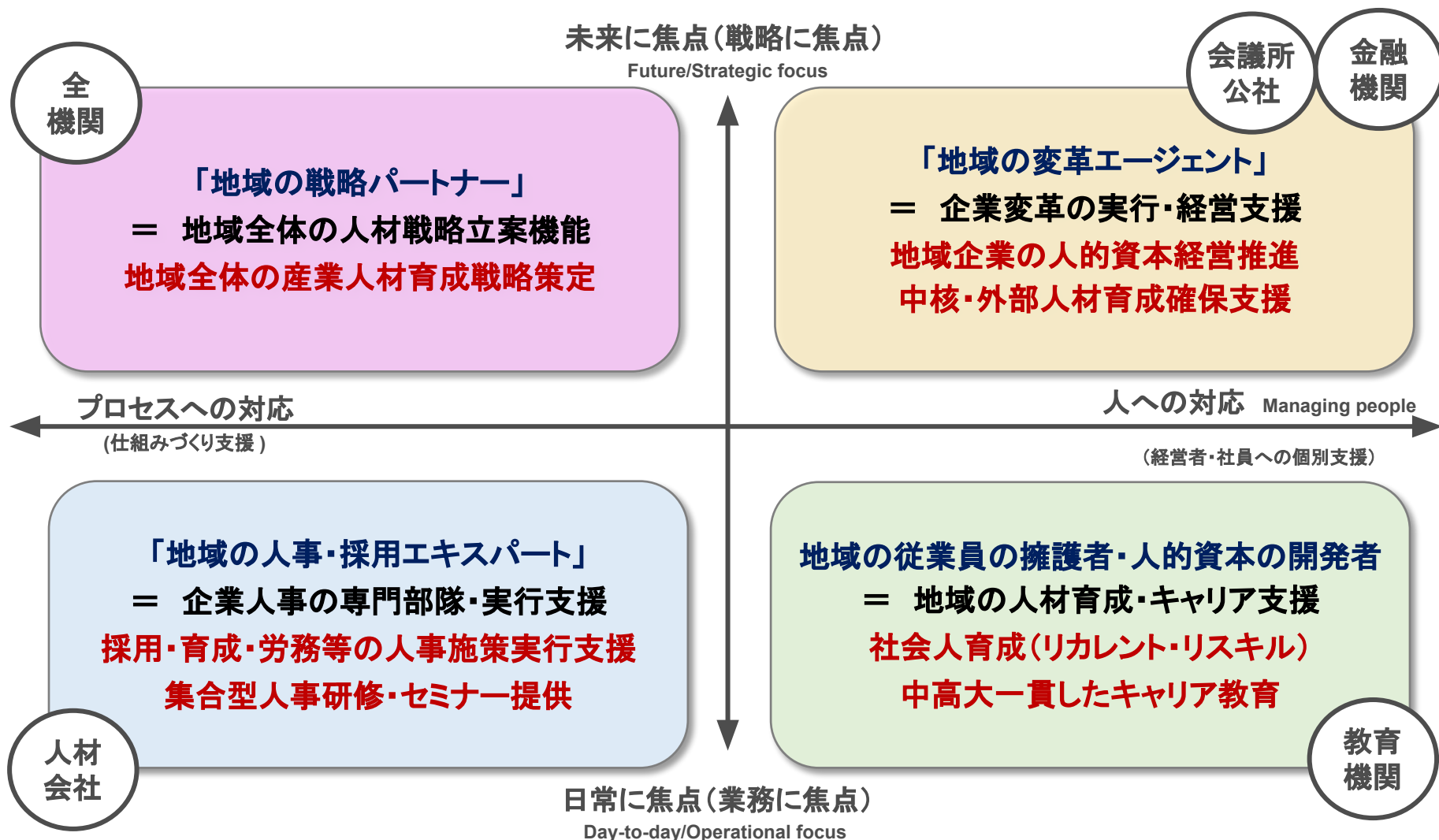


組織名	「地域人事部」内での役割
NPO法人MEGURU	企業個人双方に対する支援・施策の実行部隊、事業全体の統括・協議会の運営
塩尻市	全市的な人材政策の立案・実行、補助金事業の企画
金融機関	取引先に対する製造業向け人事課題解決コーディネート、企業開拓・伴走
塩尻商工会議所	小規模・零細事業者に対する人事課題解決コーディネート、企業開拓・伴走
塩尻市振興公社	製造業向け人事課題解決コーディネート、企業開拓・伴走
信州大学・松本大学	人材育成輩出機関・インターン・リカレント教育・リスキリング

地域の人事部の役割と事業分類



ディスカッション内容を地域の人事部の4つの機能に分類し、7つの観点に集約



(出典)みずほリサーチ&テクノロジーズ森安氏の作成した地域の人事部の4つの機能の図を参考に筆者修正



各機関の地域内での役割とリソースを活用して、網羅的かつ連携して事業を構築

(1) 塩尻市産業人材育成戦略の策定

R6年度～の第六次総合計画の策定と同時に、産業振興に向けた人材ビジョン・アクションプランを策定

(2) 中小企業人的資本経営推進事業

モデル企業5社を選定し、人的資本経営の推進並びに人材戦略・施策の立案実行を伴走支援

(3) 地域企業の人事業務の実行伴走支援

採用・育成・労務・制度等、人事担当者が不在ないしはノウハウのない企業に対して実務支援を実施

(4) 中核人材・外部人材(副業兼業・学生インターン)マッチング事業

#復活、インターン、大企業人材、その他中核人材募集を「地域における自走化」を目指して事業を構築

(5) 地域人材育成・研修事業(リカレント・リスキリング)

新卒・リーダー管理職の合同研修に加えて、大学等と連携したリカレント・リスキリングプログラム提供

(6) 中高大学生向けキャリア教育支援事業

市内中学・高校・信州大・松本大と連携した産官学による若者のキャリア教育・キャリア自律の推進

(7) 地域に置ける未活用人材(女性・障がい者・シニア等)の発掘・活用促進の模索

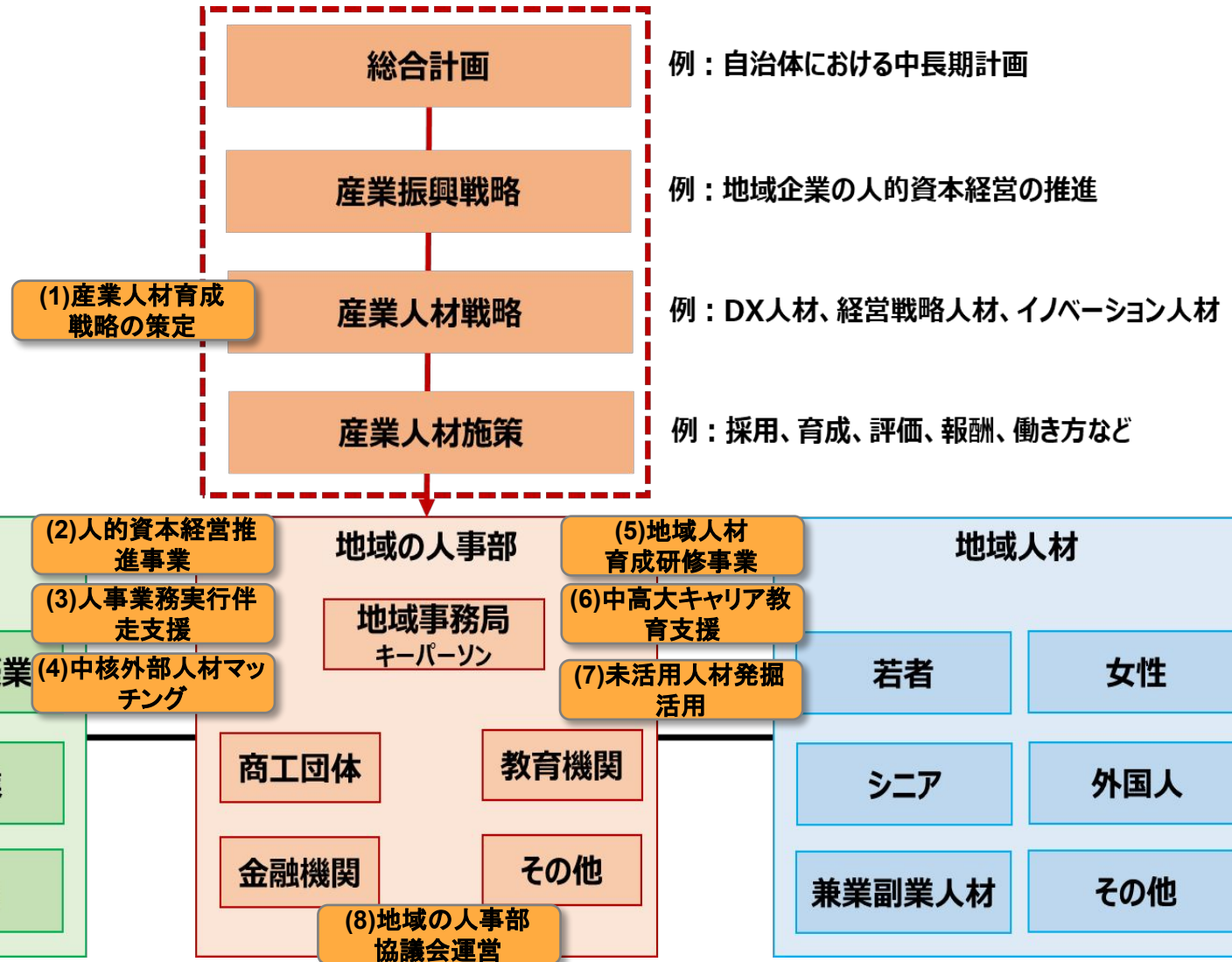
KADOなどと連携して、女性や障がい者の方が、市内事業所で活躍するための施策検討や実証を行う

(8) 地域の人事部協議会の運営と構成メンバーの連携促進

地域全体での人材課題解決に向けて、必要な人材政策を議論。また、各事業における連携体制を構築



地域の人事部のミッションと役割



出典：(株)パソナ JOB HUB 加藤 遼氏 作成資料より抜粋・筆者にて一部追記

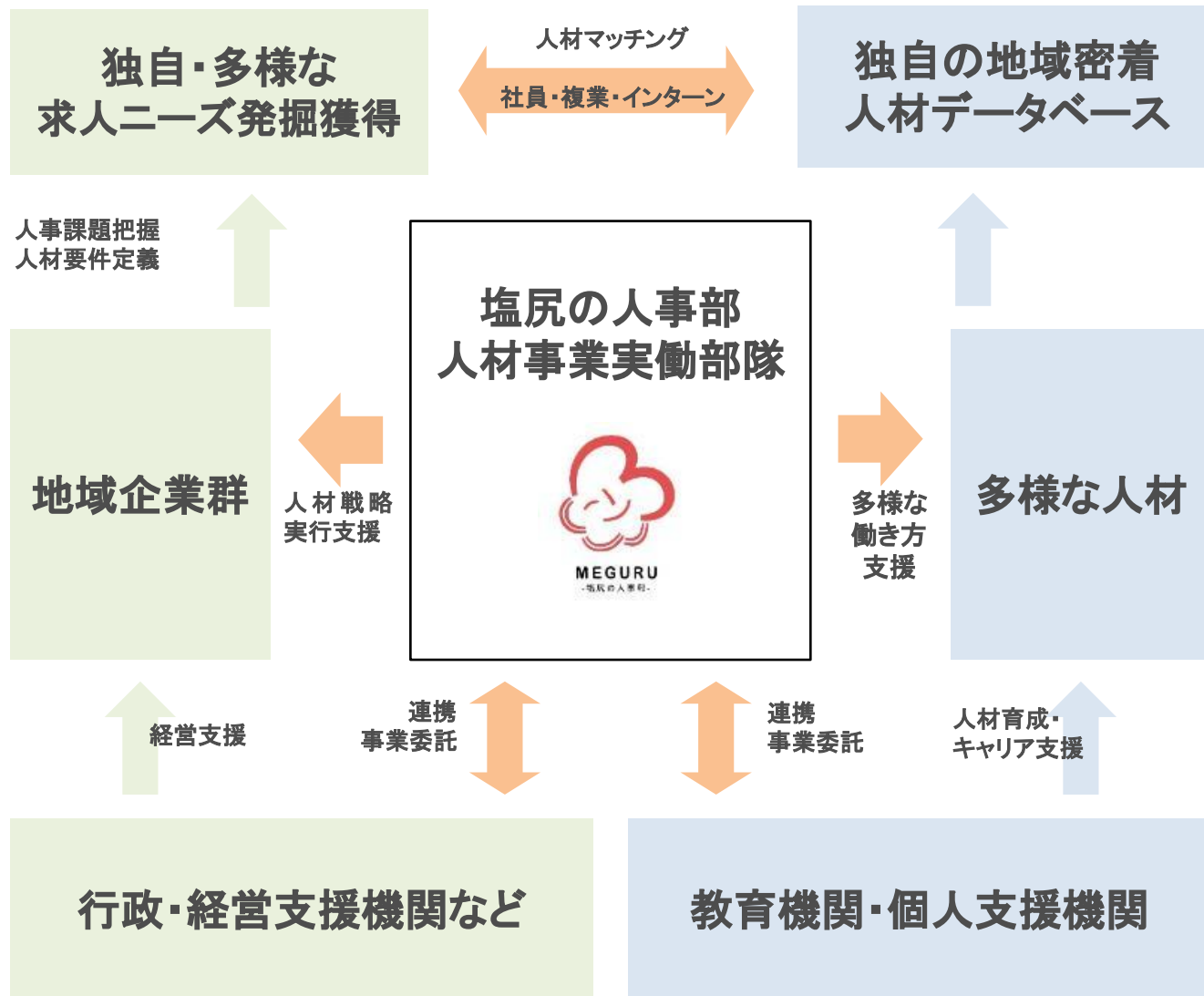
「人」と「企業」に選ばれるまち、塩尻

「企業」は人に選ばれる組織・体制づくりを進め
「人」は企業や社会に求められる人材を育成する

そして、双方に選ばれる地域や支援組織体制を創り上げる

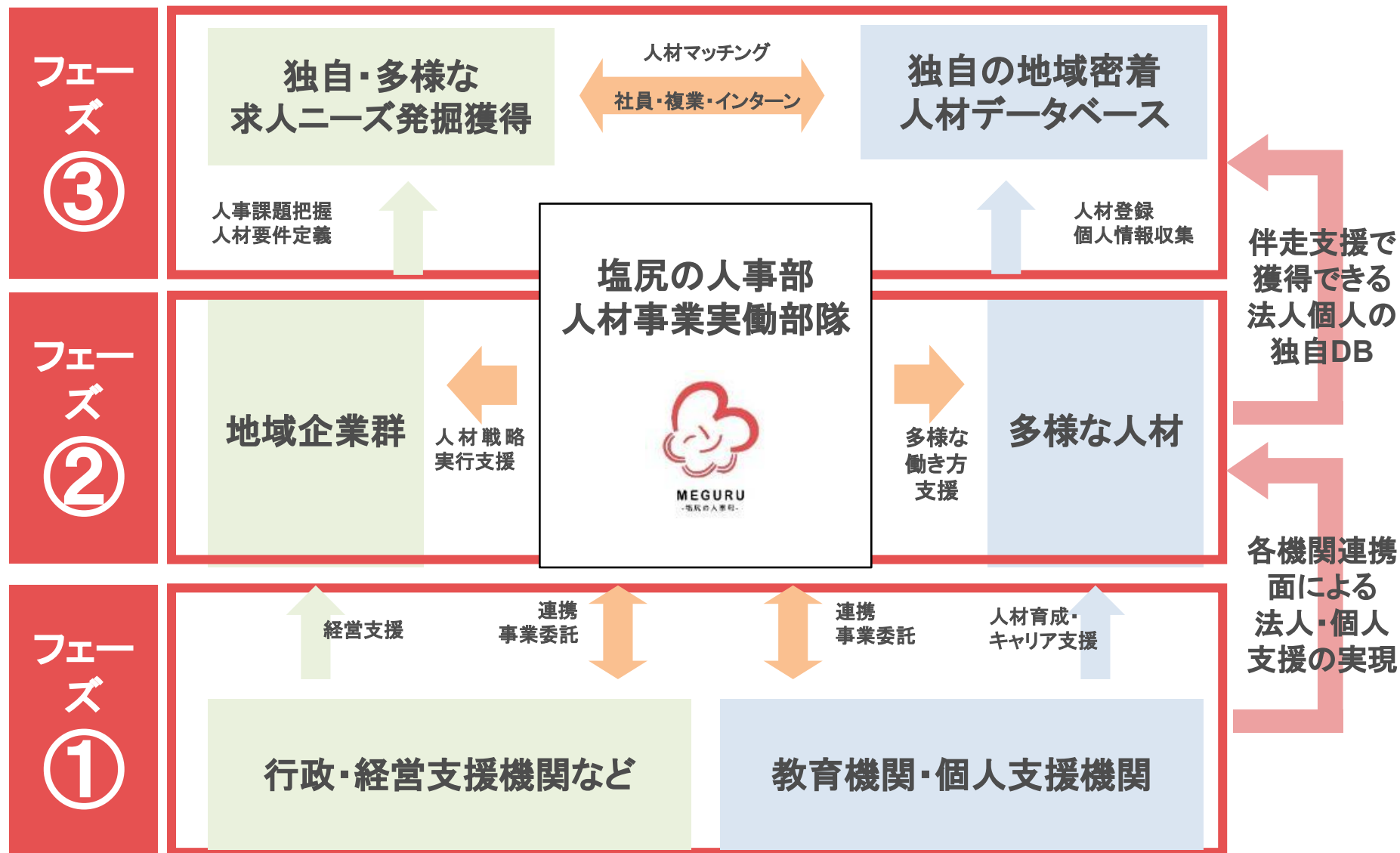


地域の人事部の関係モデル図





地域の人事部の関係モデル図





①中小企業に対する
人事戦略・伴走支援機能

②教育機関と連携した個人に
対するキャリア支援機能

③行政・経営支援機関と
連携した顧客開拓・事業構築

④都市型でない地域特性に
合った独自サービスの開発

→この4要素があってはじめて「地域の人事部」が成立

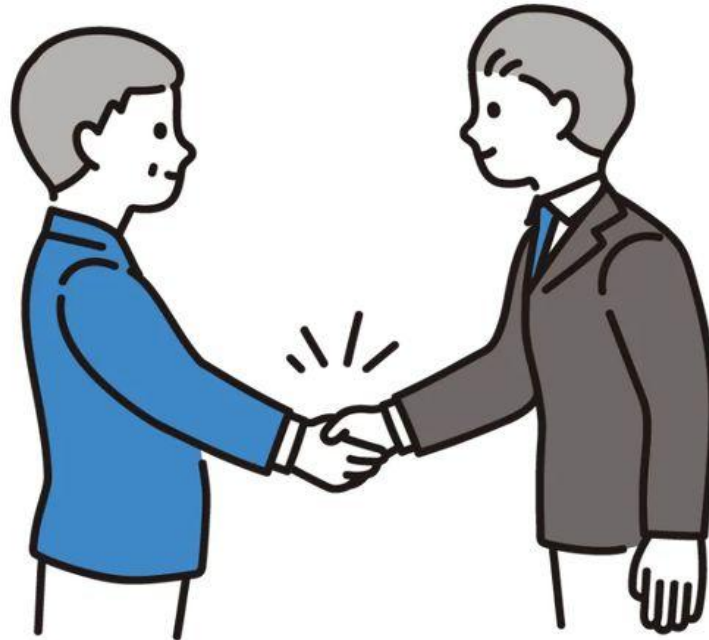


**何よりも「長期的な目線」
を持った利益性の設計が必要**

一人一人のライフサイクルに合わせた 生涯を通じた地域キャリア支援プラットフォーム



中小企業に対する「瞬間的な人材サービス」ではなく、
経営戦略と紐づいた「長期＆面的」人事伴走支援



志ある「人」がいれば、地域は変わる

**地域の「人」と「企業」に
長期的な目線で向き合う唯一の組織となる**

人生100年時代の

塩尻の人事部構想

～人と地域の持続的成長循環モデル～

