

令和元年度九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業
スキルシェアリングプログラム 実施スキーム（中核人材）

- 企業の持続的成長・発展や新たな付加価値創出を担う「中核人材」は、成長・拡大を志向する中小企業等における不足感が顕著であり、地域経済の更なる成長を図るうえでも、中核人材の確保を戦略的に進めていくことが重要。
- 本事業では、中小企業等が**多様な中核人材を多様な雇用形態で採用**するためのスキームを構築し、マッチング支援を実施。多様な働き方の実現に向けた機運醸成とともに、**副業・兼業等による九州地域の関係人口創出と中小企業等のイノベーション創出を図る。**

意識改革

スキルシェアリングプログラム キックオフセミナー（副業・兼業人材の活用）

対象企業：各回20社程度 実施時期：9月（福岡県、長崎県、大分県、熊本県）
 実施内容：副業・兼業等の外部人材受入のための啓発セミナー。「求人難」時代に企業が取り組むべき方向性を提示し、人材確保に向けた解決事例を紹介。

経営採用支援

個別コンサルティング（ハンズオン支援）

対象企業：30社程度
 実施内容：「事業性評価」を土台に財務情報・非財務情報を中心とし、企業の経営課題の分析を行うとともに、人材確保支援ツールを活用し、経営課題の明確化と求人像の明確化を図る。

マッチング支援

マッチング支援

① 合同マッチング「オープンイノベーションフォーラム（仮称）」

対象企業：10社程度 実施時期：11月頃（福岡県、熊本県）
 実施内容：高度な専門性や豊富な経験を求める求人企業と社外での活躍を検討している中核人材とのマッチングイベントを開催。（求職者100名程度）

② WEBマッチング「skill shift」

対象企業：30社程度 実施時期：9月頃～随時
 実施内容：地域貢献型プラットフォーム「skill shift」を活用し、中核人材を必要とする中小企業と中核人材（副業人材等）とのWEBマッチングを行う。マッチングにあたっては、企業の経営課題に紐づくコーディネート丁寧を実施。

定着支援 マッチングした企業・求職者については、定期的なモニタリングを実施し、中小企業の心理的負担軽減を重視したフォローアップを行う。

横展開

中核人材確保スキームの横展開

① 中核人材ニーズ調査

企業が抱える人材に関する課題を深掘り。経営上の課題や人材不足状況のほか、顧問・副業等の多様な人材活用に関する意向を調査。

② 事例集作成

本事業を通してマッチングに至った事例等を事例集として取りまとめ。横展開を図る。

